
Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kéthely Község Önkormányzata



2022-2027

Felülvizsgálva: 2024. 12. 11.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	53
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	59
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	65
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	71
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	74
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	75
1. A HEP IT részletei.....	75
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	75
Jövőképünk.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	78
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	79
3. Megvalósítás.....	86
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	86
3.2 A megvalósítás folyamata.....	86
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	89
3.4 Nyilvánosság.....	89
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	90
4. Elfogadás módja és dátuma.....	91

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Kéthely Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Történetiség:

Somogy megye egyik legnagyobb uradalmának története a 18. század első harmadáig nyúlik vissza. 1727. október 11-én kelt ugyanis az a szerződés, amely rögzíti, hogy az egykor Fanchy, majd (Z)sankó, s végül 1726-ban Harrach Raymund tulajdonába lévő birtok Hunyady Antal, József és István tulajdonába megy át. A család hamarosan, egész pontosan 1745. december 22-én elnyerte a kéthelyi előnevet. 1753-ban bárói rangot, János fia ugyancsak János 1792-ben magyar, 1797-ben birodalmi grófi rangot szerzett. A család több tagja is jelentős szerepet játszott a megyei és az országos politikában. Pl. László (1826-1899) 1867-től cs.kir. kamarás, a somogyszili kerület képviselője az országgyűlésben, Imre (1827-1902) alezredes, a főrendiház tagja, udvari kamarás. Dr. gróf Hunyady József (1876-1942) somogyi képviselő, IV. Károly főudvarmestere.

Az uradalom szervezetének kiépülése a 18. század végére tehető. A birtokok korszerűsítésének és a család felemelkedésének időszaka ez. Somogyban lévő területeik - négy birtokcsoportot alkottak, négy központtal, amelyek a következő települések voltak: Somogyszil, Hosszúfalú, Balatonszemes és Kéthely. Az akkoriban mezővárosi ranggal bíró Kéthelyhez tartozó terület volt a legnagyobb kiterjedésű birtoktest. Mesztegnyő, a Hunyady család temetkezési helye, az uradalomban alközpontként működött. A család a 19. század elején már jelentős eredményeket ért el a gazdálkodás különböző területein. Az állattenyésztés különösen fontos ága volt a gazdaságnak. Sáriban a szarvasmarha- és juhtenyésztés kiemelkedően magas színvonalon folyt. Jelentős volt Kéthelyen az erdőterület is, a vadászat, s Bagl(y)asban a szőlőművelés. Hunyady József (1773-1821) külföldről hozott szakembereket a gazdaság fejlesztésére. Kevesen tudják, hogy ő rendezett Magyarországon elsőként lóversenyeket, 1814-1821 között évente, s azt is, hogy Széchenyi István az ő emlékének ajánlotta a Lovakrúl című munkáját. Ma is rendeznek gróf Hunyady József emlékversenyt, sőt Batthyány-Hunyady díj is létezik a lóversenysportban.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Községünkben még ma is számos olyan, faluképi szempontból is meghatározó épület áll, melyet a Hunyady család építtetett.

Nem a teljesség igényével: a barokk stílusban épült római katolikus templom, a vele szemben álló kastély, a Diófa utcában álló magtár, a volt gőzmalom épülete a Malom utcában, a volt kórház épülete az Ifjúság utcában, amely ma óvoda, a nagypince a Bagl(y)asban. A legnagyobb épület, Sári pusztán a kastély, a család személyes céljait szolgálta, s amely lényegében a földesúr Somogy megyei birtokainak központját reprezentálta. Nem áll már sajnos számos létesítmény: a téglagyár, a kisvasút, az ún. cselédházak, gazdasági épületek nagy része. A birtok utolsó tulajdonosa, dr. gróf Hunyady József 1942-ben bekövetkező halála után, fia, gróf Hunyady Imre volt. (Balla Mária)

A XX. század elején a falu 481 házában 4071 lakos élt, idetartozott Bajapuszta, Kulapuszta, Marótpuszta, Sáripuszta. A század első éveiben száznál több kivándorló hagyta el a falut és az országot. A községben tűzoltó-egyesület, vegyes ipartestület, temetkezési egyesület, olvasóköri, hitelszövetkezet, gőzmalom, téglagyár, tőzeggyár, szalmahüvely- és nádfonatgyár működött. Az I. világháborús márvány emléktáblát 1937-ben avatták. A II. világháború alatt 11 zsidó család 31 tagját hurcolták el a településről. 1944. december 8-tól 1945. március 30-ig itt húzódott a front, a lakosságot kitelepítették. A menekültek többsége Balatonszentgyörgyön, Vörsön, Somogysámsonban vészelte át ezt az időszakot. A II. világháborús emlékművet 1991-ben állították.

Földrajzi elhelyezkedés:

Kéthely a Belső-Somogyban lévő Marcali-hát keleti szélén fekszik. Északon Balatonújlak, Délen Marcali, Keleten Somogyszentpál, Nyugaton Somogysámson és Hollád települések határolják.

Kéthely Község a Balatontól déli irányba, tőle csupán 6 km távolságra fekszik, kellemes környezetben, síkvidéki folyóvízzel keletről és szőlőművelésre alkalmas dombsággal nyugatról övezve. Megközelíthetősége kiválóan mondható, hisz az M7-es autópályával a települést átszelő 68-as út révén közvetlenül elérhető, mind a déli határrészekről és a főváros irányából egyaránt.

Nem csak személygépkocsival, a tömegközlekedési eszközök tekintetében is Marcali város közelsége, és a 68-as főút révén menetrendszerinti buszokkal minden környékbeli nagyobb város irányából felkereshető. 30 kilométeres távolságon belül számos, nagyobb város található, néhány példa: Marcali, Keszthely (Balaton egyik fővárosa), Hévíz.

Belterületének nagysága 255 ha, külterülete 4650 ha-t foglal magába, mely többnyire nagyüzemi mezőgazdasági művelés és szőlőtermesztés alatt áll. Természetesen több kisebb „hobby-hegy” is található e területeken, melyen gyümölcs és szőlőtermesztés folyik magáncéllal.

A település infrastrukturális ellátottsága:

A település infrastrukturális ellátottsága jó, a mellékutca aszfalt burkolattal ellátottak, ivóvíz, szennyvíz mindegyikben, sőt az áramszolgáltatás a kéthelyi hegyben is megoldott. A településen működik óvoda, általános iskola, szociális szolgáltatás, háziorvos, fogászat.

Szolgáltatás, kereskedelem:

A településen 2 élelmiszerüzlet, 2 presszó és egy vendéglátó egység (Vadásztanya Vendéglő) üzemel, ami tisztességes megélhetést biztosít a vállalkozóknak.

A kereskedelmi egységek jól felszereltek, tágasak, bőséges árukészlettel rendelkeznek. A falu kényelmét szolgálja még a helyi Posta Hivatal és a Gyógyszertár is, így a recepteket helyben ki lehet váltani. Kéthely a Marcali Járásban található, amelynek 2013-tól a székhelye Marcali. Somogy megye a Dél-Dunántúl közepén a Balaton és a Dráva folyó között terül el. A megye területe 6.036 km², az ország területének 6,5%-a.



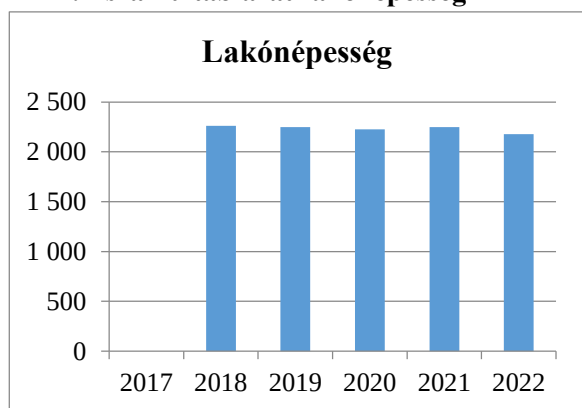
A megye településeinek 74%-ában a lakosok száma nem haladja meg az 1000 főt. Kiemelést érdemel az 500 lelket sem számláló falvak magas aránya: 48,6%. A százalékos arányok évről évre növekednek.

A megye aprófalvas településszerkezete nehezíti, a zsáktelepülések esetében pedig szinte teljesen megoldhatatlanná teszi az infrastrukturális fejlesztések megvalósítását, a tömegközlekedés gazdaságos megszervezését, az oktatási és szociális alapellátások helyben történő biztosítását. A járások tekintetében a Tahi, Barcsi és Marcali járásokban kiemelkedően magas az 1000 és ezen belül is az 500 lelket sem számláló települések aránya. A megye népsűrűsége 52,4 fő/km², országos viszonylatban (107 fő/km²) a legritkábban lakott terület. A lakosság tehát jóval kisebb arányú az összlakosság számához képest, mint a megye területe az ország területéhez arányítva.

Forrás: Somogy megye lakosságának népegészségügyi helyzete 2014.

Demográfiai helyzet Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.

1. számú táblázat-lakónépesség



Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	n.a.	bázis év
2018	2 261	-
2019	2 248	99,43%
2020	2 227	99,07%
2021	2 247	100,90%
2022	2 177	96,88%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakónépesség száma évről évre csökken, ami országos tendencia. Kéthely lakónépessége 2018-ban 2261 fő volt, míg 2022-re ez a szám 2177 főre csökkent.

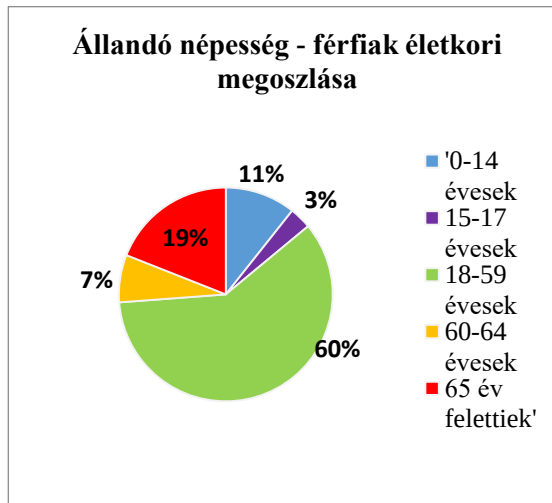
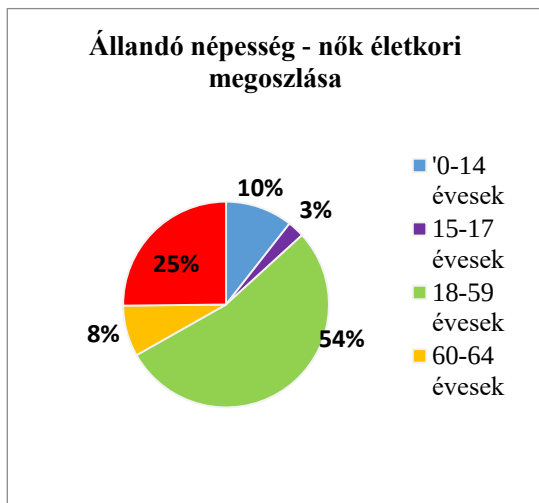
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 115	1 172	2287	48,75%	51,25%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			47	2,06%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	119	124	243	5,20%	5,42%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	37	31	68	1,62%	1,36%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	667	628	1295	29,16%	27,46%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	80	94	174	3,50%	4,11%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	212	295	507	9,27%	12,90%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

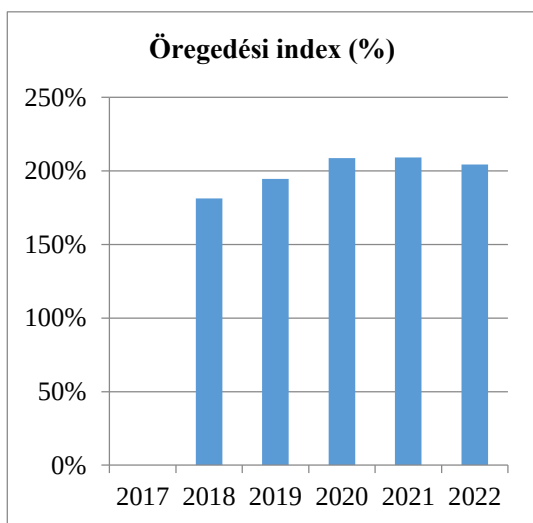
A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal:

A 2021. évi népszámlálás adatai szerint a lakosságon belül a férfiak aránya 48,8 a nők 51,1 százalék. Az elmúlt években tovább erősödött a nemek arányát jellemző nőtöbbség.



Az állandó népességszámból a férfiak és a nők aránya közel azonos. Korcsoportos megoszlás szerint a férfiak száma a 15-17 és a 18-59 év alatti korcsoportokban valamivel meghaladja a nők számát, míg ezzel ellentétben a 60-64 és a 65 év feletti korcsoportokban a nők aránya magasabb. Megállapítható, hogy a férfiak várható élettartama alacsonyabb a nőkéénél, ami országos tendencia.

3. számú táblázat-Öregedési index



Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	-
2018	484	267	181,27%
2019	504	259	194,59%
2020	507	243	208,64%
2021	521	249	209,24%
2022	525	257	204,28%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázat alapján megállapítható, hogy a 65 év feletti lakosság száma jóval magasabb a 14 év alatti lakosok számánál. Az öregedési index évről évre növekszik, Kéthely tekintetében meghaladja az országos átlagot is. 2017- 2022.-ig megfigyelhető, hogy a 65 év feletti lakosok száma kis mértékben, de folyamatosan emelkedik, amíg a 0-14 éves korú állandó lakosok száma ingadozást mutat. 2018-2020-ig folyamatosan csökken a létszám, majd 2021-től emelkedő tendenciát mutat.

Az öregedési index jelzi, hogy 100 fő 14 éven alulira hány 65 év feletti fő jut, ami a településen átlagosan 190 főt jelent, ami az országos adat (108) több, mint másfélszerese. Mivel Kéthely lakossága folyamatosan öregszik, szükségeszerű az idősek ellátására fokozottabb figyelmet fordítani.

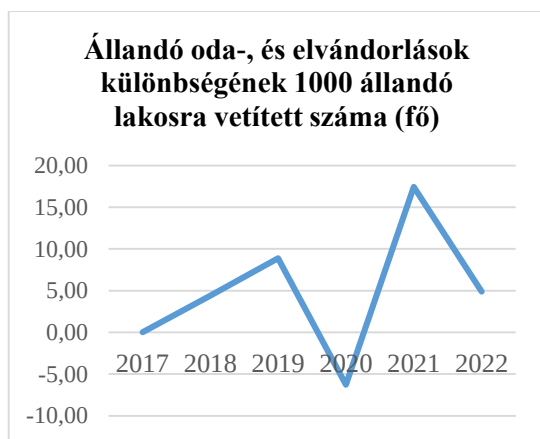
A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal:

A lakosság öregedési folyamata a megyében kritikusnak mondható. A 65 év felettiak részarányának növekedése,

a 15 év alatti lakosság arányának, valamint a munkaképes férfiak létszámarányának országos viszonylatban is magas csökkenése előre vetíti az eltartó és eltartott lakosság arányának komoly romlását.

Forrás: Somogy megye lakosságának népegészségügyi helyzete 2014

4. számú táblázat-Belföldi vándorlások



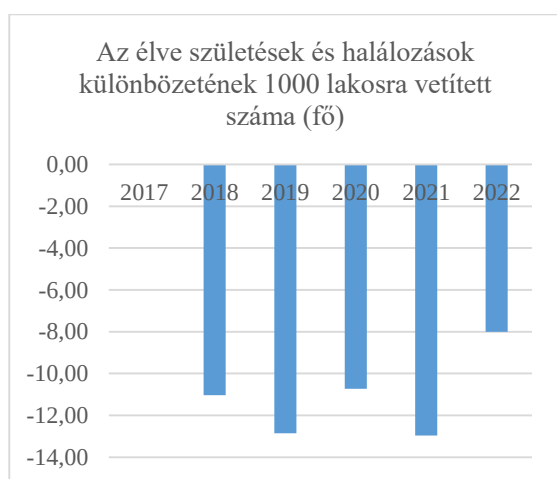
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	n.a.
2018	4,41
2019	8,87
2020	-6,26
2021	17,43
2022	4,89

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen a népmozgalmat vizsgálva az állandó jellegű odavándorlás és az elvándorlás egyenlege az elmúlt években többségében pozitív, tehát a település vonzerejének köszönhetően több az odaköltözés, mint az elvándorlások száma.

A 2020. évben az elvándorlások száma nő, ami a fiatalok külföldön vagy nagyobb városokban való munkavállalásával és az ottani letelepedésükkel magyarázható míg a többi évben az odavándorlók száma magasabb volt, mint az elvándorlók száma, ami a település vonzerejével magyarázható.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás



Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	n.a.
2018	-11,03
2019	-12,86
2020	-10,73
2021	-12,96
2022	-8,01

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás, fogyás az élveszületések és a halálozások különbözetét tartalmazza ezer lakosra számítva. Természetes szaporodásról akkor beszélünk,

ha a születések száma meghaladja a halálozásokét (a mutató pozitív előjelű), ellenkező esetben természetes fogyásról van szó (a mutató negatív előjelű).

- a reprodukciós szint alacsony, mert egyre kevesebb vagy azonos számú gyermek születik,
- egyre többen érik meg az öregkort, mert a halálozások száma folyamatosan csökken, és a születéskor várható élettartam növekszik (nők: 75 év, férfiak: 66 év)

A táblázat is jól tükrözi, hogy elmúlt években az élve születések száma jóval alulmarad a halálozások számához viszonyítva, így a lakosságszám folyamatosan csökken. Településünkön évenként átlagosan 15-16 gyermek születik. Feladatunknak érezzük, hogy a fiatal korosztály számára segítsünk előteremteni olyan környezetet, melynek hatására bátran vállalnak gyermeket. Mai tendencia alapján a nők átlagosan 30-as éveik elejére időzítik első gyermekük születését. Településünkön is megfigyelhető, hogy kitolódik a nők gyermekvállalásának ideje, egyre később szülnek. Ezt többnyire a tanulmányi idő elhúzódása, illetve a biztonságos anyagi körülmények megteremtésének a nehézségei okozzák.

Értékeink, küldetésünk

Küldetésünk, hogy községünkben erősítsük az összetartást, hangsúlyozzuk a szolidaritás fontosságát. A településen élő állampolgárokat semmilyen tekintetben ne érje hátrányos megkülönböztetés, minden lakos egyenlő bánásmódban részesüljön, illetve egyenlő esélyekkel vegyen részt a társadalmi életben. Céljaink minél hatékonyabb megvalósítása érdekében megalkotjuk helyi esélyegyenlőségi programunkat.

A program a településen élő hátrányos helyzetű egyénekre, csoportokra irányul. Az esélyegyenlőségi program megvalósításával kívánjuk a különböző hátrányokat kompenzálni, melyek az egyéneket az élet más-más területein érintenek. Küldetésünk továbbá a diszkrimináció megszüntetése, az egyenlő bánásmód biztosítása minden állampolgár számára. A hátrányos helyzetű csoportok és egyének esélyegyenlőségének biztosítása, társadalmi integrációjuk előmozdítása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kéthely település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és **2021.06.30-i módosítása**
- **a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a**
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Kéthelyen jelenleg nincs az esélyegyenlőség szempontjából meghatározott célcsoportok (nők, idősek, gyermekek, mélyszegénységben élők és romák, idősek, fogyatékkal élők) helyzetére vonatkozó helyi szabályozás.

Kéthely Község Önkormányzat Képviselő-testületének a 3/2015.(II.27.) önkormányzati rendelete a szociális és gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól az alábbi ellátásokat állapítja meg:

1) Pénzbeli és természetbeni települési támogatások tekintetében: a képviselőtestület szociális rászorultság alapján a jogosult számára:

- a) települési támogatást aa) ápolási támogatást, ab) gyógyszer-támogatást, ac) temetési támogatást,
- ad) rendkívüli települési támogatást, ae) időskorúak jubileumi juttatását, af) anyasági támogatást, ag) lakhatási támogatást,
- b) köztemetést
- c) Bursa Hungarica Ösztöndíj támogatást

Szociális és gyermekvédelmi szolgáltatások

- 26.§** (1) A képviselő-testület a Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ útján biztosítja az
- a) étkeztetés,
 - b) házi segítségnyújtás,
 - c) családsegítés,
 - d) nappali ellátás,
 - e) gyermekjóléti szolgáltatás
- (2) A képviselő-testület a Marcali Kistérség Többcélú Társulása útján biztosítja a
- a) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
 - b) bölcsődei ellátást,
 - c) támogató szolgálat ellátását.
- (3) A szociális rászorultságot, annak fennállását, az intézményvezető vizsgálja a szolgáltatás igénybevételét megelőzően, valamint az igénybevétel során legalább két évente.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

A Képviselő-testület elfogadta a település **2020-2024. évekre vonatkozó gazdasági programját.**

A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével - a kistérségi területfejlesztési koncepcióhoz illeszkedve - az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják.

A gazdasági program tartalmazza különösen: a fejlesztési elképzeléseket, a munkahelyteremtés feltételeinek elősegítését, a településfejlesztési politika, az adó politika célkitűzéseit, az egyes közszolgáltatások biztosítására, színvonalának javítására vonatkozó megoldásokat.

Kéthely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete **rendezési tervvel** rendelkezik. A tervben úgy kívánják szabályozni a település további fejlődését, hogy segítse a vállalkozások megerősödését, megtelepülését, továbbá kereskedelmi-ipari övezetet kívánunk kialakítani.

Kéthely Község Önkormányzata az Emberi Erőforrások Minisztériumával együttműködve, az 3/2015. (II. 27.) Kormányrendelet alapján évente kiírja a **Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázatot** felsőoktatási hallgatók számára.

A Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulásból önkormányzatunk kilépett, a társulási tagságunk várhatóan 2022. december 31. napjával **meg fog szűnni.** (39/2021.(IX.23.) Kt. határozat szerint)

A Somogy megyei Önkormányzati Társulás 2021. december 31. napjával **megszűnt**. (119/2021.(I.12.) Kt. határozat szerint.

Településképi Arculati Kézikönyv (2017. 12. 16.)

Minden település rendelkezik olyan sajátos, csak az adott településre jellemző vonásokkal, amelyek a történelem során örökölt elemek, és amelyeket napjaink folyamatos építészeti tevékenysége alakít. A jellegvédelem, az értékek és az egyedi arculat megőrzése a mindenkori stílus befogadásával a települések számára fontos feladat.

A településképi arculati kézikönyv célja egy olyan szemléletformáló kiadvány kidolgozása, mely a helyi lakosság, döntéshozók, újonnan betelepülők számára nyújt tájékoztatást az épített és természeti értékekről, a település építészeti arculatának jellemzőiről, és iránymutatást ad az épített környezet alakításával kapcsolatos elvárásokról

Településfejlesztési koncepció (2017. 12. 14.)

Kéthely településfejlesztési koncepciójának meghatározása a járási (kistérségi) összefüggések, valamint a tágabb Somogy megyei és a balatoni hatások figyelembevételével, de alapvetően a helyi adottságokra, értékekre és érdekekre alapozottan történt. Cél, hogy Kéthely kapcsolódjon a 2013 decemberében elfogadott Nemzeti Fejlesztés 2030 dokumentum és a Balaton Kiemelt Térség Fejlesztési Programja új, 2014-ben elfogadott területfejlesztési koncepciójának és területfejlesztési programjának releváns célkitűzéseivel illetve programpontjaihoz, amelyek az uniós forrásokhoz való hozzájutást nagyban meghatározzák.

A településfejlesztési koncepció fő céljai:

1. A fiatalok helyben maradásának és letelepítésének elősegítése, minőségi lakókörnyezet és magas színvonalú ellátás biztosítása
2. Gazdaságélénkítés és munkahelyteremtés, modern mezőgazdaság
3. Idegenforgalomra alapozott gazdaságfejlesztés
4. A település élhetőbbé tétele, arculatának javítása, a településszerkezet fejlesztése

Helyi építési szabályozási terv (HÉSZ-2020.06. 26.)

Az Önkormányzati rendelet meghatározza Kéthely község építési rendjét a helyi sajátosságoknak megfelelően.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2013.július 01.-jétől a gyermekjóléti alapellátást a Kéthely és Környéke Szociális Társulás és intézménye a Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ látja el.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Marcali város Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja biztosítja településünkön.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésénél a TeIR (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer), a KSH (Központi Statisztikai Hivatal) és az önkormányzat valamint intézményei által feldolgozott adatokat használtuk fel.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez a KSH 2001-es és 2011. évi népszámlálási adatait is felhasználtuk összehasonlítás, viszonyítás céljából, továbbá:

Somogy megyei Területfejlesztési Koncepcióját,

Somogy megye lakosságának népegészségügyi helyzetéről készült 2014-es szakmai anyagot.

A nők foglalkoztatottságáról jelenleg nincs adatunk, a korábbi években a települési önkormányzat nem gyűjtött adatot a nők munkaerő-piaci helyzetéről.

Adathiány elsősorban az alábbi területeken adódott:

- a lakosság jövedelmi viszonyai,
- a településen élők, öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok,
- a településen élők bruttó átlagkeresetére vonatkozó adatok
- a felnőttoktatásban résztvevők száma
- az iskolai végzettség szerinti megoszlás
- a tartósan beteg, fogyatékos gyermekek száma
- a nők foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvétele
- a nyugdíjszerű ellátásokban és a fogyatékosági támogatásban részesülők száma
- fogyatékkal élők száma

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység fogalmát egyre gyakrabban használjuk. Azt jelenti, hogy az egyén vagy a család tartósan a létminimum szintje alatt él, és szinte esélyük sincs abból, hogy ebből a helyzetből segítség nélkül kitörjenek. A mélyszegénység oka több tényező együttes hatása. Ilyen okok például az alacsony iskolázottság, a szakképzettség hiánya, a munkanélküliség, a munkaerő-piaci lehetőségek beszűkülése. A mélyszegénység hatása az alapvető létszükségletek hiányán kívül, a lakhatási körülményekben és az érintettek egészségi állapotában is megfigyelhető. Meghatározó tényező a családok gyermekszáma, sajnálatos, hogy a szegények 30%-a 0-17 éves korosztályhoz tartozik. A gyermekek ez által már egészen kicsi koruk óta hátrányokkal szembesülnek, és helyzetük hamar megbélyegzi őket. Ma Magyarországon körülbelül 3 millió ember a szegénységi küszöb alatt él, és közülük 1,2 millióan mélyszegények.

Az adatgyűjtés a 2016-2021. évek közötti adatokra irányult:

A mélyszegénység fogalma a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP)

„Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás szerint a következő: „Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A Policy Agenda a Friedrich Ebert Alapítvány és a Magyar Szakszervezeti Szövetség megbízása alapján minden évben közzétette a létminimum értékeket.

A létminimum összege azt mutatja, hogy mekkora jövedelem szükséges egy háztartásnak ahhoz, hogy biztosíthassa tagjai számára a folyamatos életvitellel kapcsolatos szerény - a társadalom adott fejlettségi szintjén konvencionálisán megfelelőnek minősülő - szükségletek kielégítését.

Ez tehát nem szegénységi küszöb, hanem olyan jövedelem, amely az alapvető szükségleteken túli igények kielégítését is lehetővé teszi. Azaz, ha bármilyen váratlan kiadás szükséges, akár kisebb háztartási gép cseréje, vagy átmenetileg is betegség miatt jövedelem-kiesés lép fel, akkor nincsen erre fedezete a háztartásnak.

A (bruttó)létminimum alakulása az elmúlt években a következőképpen alakult:

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 1. 2017-ben 90.450 Ft | 6. 2022-ben 200.000 Ft |
| 2. 2018-ban 94.820 Ft | 7. 2023-ban 232.000 Ft |
| 3. 2019-ben 101.400 Ft | 8. 2024-ben 266.800 Ft |
| 4. 2020-ban 129.700 Ft | |
| 5. 2021-ben 167.400 Ft | |

Az látható, hogy a létminimum folyamatosan növekszik, illetve az is jól látszik, hogy a növekedés volumene egyre alacsonyabb. Az adatokat jobban megnézve látható, hogy a növekedés az inflációhoz kapcsolódik, ami természetesen nem jelenti azt, hogy pontosan annyit emelkedik, de azt igen, hogy annak értékétől csak kis mértékben tér el.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A romák helyzete egyértelműen a legkiszolgáltatottabb. Magyarországon a körülbelül 700-800 ezres roma lakosság négyötöde él a létminimum alatt. Országosan elmondható, hogy többségük társadalmi és fizikai értelemben egyaránt szegregáltan élnek. Kéthely településen a fizikai szegregáció nem alakult ki, azonban a társadalmi elkülönülés egyre inkább érzékelhető.

A társadalmi feszültségek felerősödéséről, szélsőséges megnyilvánulásokról egyre többet hallani országos szinten. Településünkön, Kéthely tekintetében nincsen szó kiéleződött feszültségről, azonban a beavatkozás településünkön is elkerülhetetlen és szükségszerű.

Az esélyegyenlőségi programban foglalt célokkal szeretnénk elérni, hogy településünkön a roma és nem roma lakosság a továbbiakban is közös célokért küzdve éljen együtt. Fontosnak tartjuk, hogy sikerüljön összetett programokat megvalósítani, melyek főként hosszú távú megoldást szolgálnak. Nem csak egyszerűen a romák lakhatási vagy épp egészségi állapotán szeretnénk javítani, hanem integrációjuk előmozdítása, életmódjuk és életszínvonalukon való javítás egyaránt fő célpont.

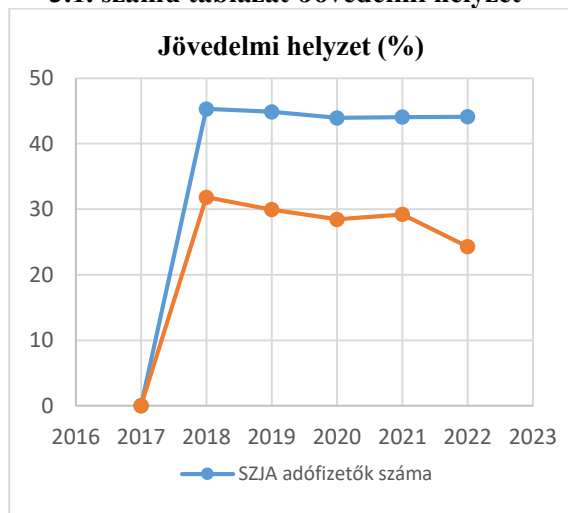
Az adóerő-képesség rendszere az önkormányzat meghatározott szempontok szerinti „jövedelemtermelő” képességéből indul ki. Alapja az önkormányzat illetékességi területén keletkezett - az adóbevallások alapján évente bevallott és korrigált - adóalap és ennek 1,4%-ával számított átlagosan realizálható iparűzési adóbevétele (korrigált adómérték) értéke.

	adóerő-képesség
2017	23160562
2018	31047205
2019	34314679
2020	42259819
2021	41612933
2022	42376367
2023	55027980

A településen lévő lakóházak száma évek óta stagnál. Sajnos településünkön új lakóházak évek óta nem épülnek, meglévő lakóházaik bővítésével próbálják lakosaink lakásigényüket kielégíteni. A gazdasági válság hatására leállt a lakossági hitelfelvétel, az önerő pedig kevés az új házak felépítésére. Jelenlegi önkormányzati rendeletünk az új ház építése mellett támogatja a lakosság lakóház építési/bővítési/korszerűsítési/vásárlási törekvéseit.

Sajnos az elöregedő lakosság miatt egyre több az elhagyott ház, az üresen álló telek. Az önkormányzat 10 család befogadására bérlakással rendelkezik, ebből 6 db „fecskeház”, 4 db szociális bérlakás. A közfeladatok ellátásának biztosításához még 4 db lakással rendelkezik.

3.1. számú táblázat-Jövedelmi helyzet



Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	n.a.	n.a.
2018	45,30	31,82
2019	44,86	29,94
2020	43,94	28,46
2021	44,07	29,21
2022	44,12	24,28

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat adataiból látszik, hogy a személyi jövedelemadó fizetők száma 2018-2020-ig minimális csökkenést mutat, majd 2021-től napjainkig folyamatosan növekszik. Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma pedig 2018-tól-2022-ig folyamatosan csökkent.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Tábla: 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2.1. számú táblázat-Munkanélküliségi ráta nemek szerint



Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	n.a.	n.a.	0,00%
2018	4,72	2,71	3,72%
2019	4,14	4,07	4,11%
2020	6,63	5,05	5,84%
2021	5,92	4,56	5,24%
2022	5,67	2,85	4,26%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliségi ráta nemek szerinti bontásában jól látható, hogy 2016-2021 között a férfi álláskeresők száma minden évben magasabb a női álláskeresők számánál. A nőknél és a férfiaknál is megfigyelhető, hogy 2018-ig folyamatosan csökken (férfiaknál 2019-ig) a nyilvántartott álláskeresők száma. A következő években (2020-2021) hullámzó növekedést mutat a munkanélküliek száma, mindkét nemben, ami talán a koronavírus járvány hatásának tudható be. Településünkön a munkanélküliségi ráta kedvezőbben alakult a régiós, illetve az országos mutatókkal összehasonlítva.

Somogy megyében a foglalkoztatottak száma az országos átlaghoz hasonlóan gyarapodott (2,6%-kal), a munkanélkülieké az országos iránnyal szemben azonban szintén nőtt (25%-kal) 2021 I. negyedévéhez viszonyítva. A megyei foglalkoztatási arány (66,3%) a legalacsonyabb volt, és a munkanélküliségi ráta (6,9%) is kedvezőlenebb volt az országos átlagnál.

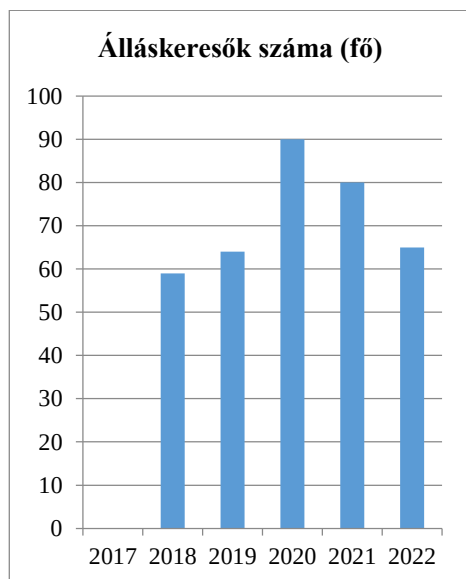
KSH: Fókuszban a megyék

3.2.2. számú táblázat-Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoport szerint

Álláskereső az a személy, aki: a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül, és alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet nem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.

A nyilvántartott álláskeresők száma a 2018-as évet alapul véve 2019-ig csökkenést mutat, majd a 2020-as év hirtelen kiugró növekedését követően újra csökkenő tendencia figyelhető meg.

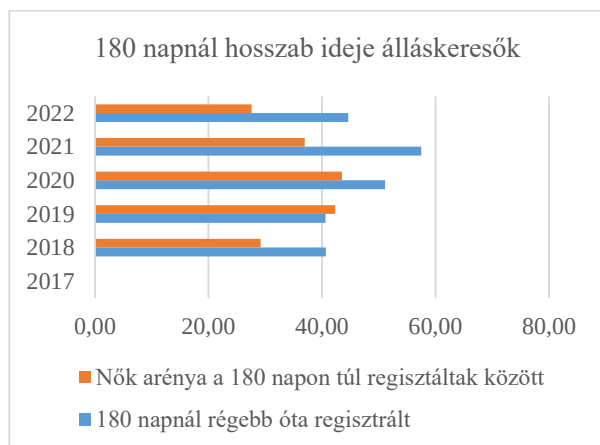
A 20 éves és fiatalabb korosztály esetében minimális a munkanélküli (1-3 fő között mozog), ami azt jelenti, hogy jók az elhelyezkedési esélyeik, de meg kell jegyezni, hogy a középiskola elvégzése után a településre már nem költöznek vissza.



Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	#ÉRTÉK!	59	64	90	80	65
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	#ÉRTÉK!	3,00	3,00	1,00	0,00	3,00
	%	-	5,08%	4,69%	1,11%	0,00%	4,62%
21-25 év (TS 038)	Fő	n.a.	7,00	7,00	5,00	5,00	1,00
	%	-	11,86%	10,94%	5,56%	6,25%	1,54%
26-30 év (TS 039)	Fő	n.a.	3,00	9,00	12,00	9,00	5,00
	%	-	5,08%	14,06%	13,33%	11,25%	7,69%
31-35 év (TS 040)	Fő	n.a.	6,00	6,00	8,00	7,00	7,00
	%	-	10,17%	9,38%	8,89%	8,75%	10,77%
36-40 év (TS 041)	Fő	n.a.	5,00	3,00	11,00	7,00	2,00
	%	-	8,47%	4,69%	12,22%	8,75%	3,08%
41-45 év (TS 042)	Fő	n.a.	10,00	8,00	10,00	7,00	7,00
	%	-	16,95%	12,50%	11,11%	8,75%	10,77%
46-50 év (TS 043)	Fő	n.a.	8,00	9,00	4,00	8,00	7,00
	%	-	13,56%	14,06%	4,44%	10,00%	10,77%
51-55 év (TS 044)	Fő	n.a.	6,00	6,00	15,00	13,00	9,00
	%	-	10,17%	9,38%	16,67%	16,25%	13,85%
56-60 év (TS 045)	Fő	n.a.	5,00	7,00	11,00	7,00	8,00
	%	-	8,47%	10,94%	12,22%	8,75%	12,31%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	n.a.	6,00	6,00	13,00	17,00	16,00
	%	-	10,17%	9,38%	14,44%	21,25%	24,62%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3.számú táblázat-180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya



Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2017	n.a.	n.a.
2018	40,68	29,17
2019	40,63	42,31
2020	51,11	43,48
2021	57,50	36,96
2022	44,62	27,59

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat alapján elmondható, hogy a tartós munkanélküliség a férfiak arányában minden évben magasabb. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek esélye a munkaerő-piacra való visszatérésre folyamatosan csökken. A munkanélküliség, illetve a tartós munkanélküliség a 2018-as évhez képest 2019-ig csökkent, majd 2020-2021-es években növekedés figyelhető meg, ami 2022-ben újra csökkenést mutat.

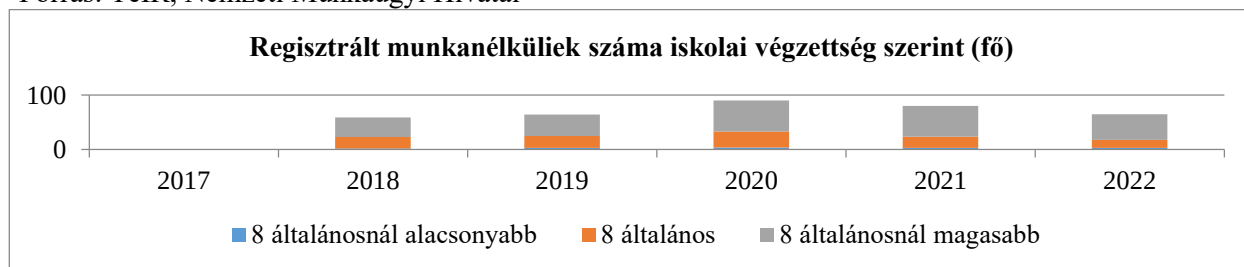
A tartós, vagyis a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya a 2019 - 2020-es években hirtelen megugrott, ekkor volt a legmagasabb. A férfiaknál nagyobb arányban fordul elő a tartós munkanélküliség, mint a nőknél. Ez azt jelenti, hogy a nők átlagosan könnyebben vissza tudnak illeszkedni a munka világába, könnyebben találnak munkahelyet.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága; Tábla:3.2.4.

3.2.4. számú tábla-Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	#ÉRTÉK!	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2018	59	2	3,39%	21	35,59%	36	61,02%
2019	64	3	4,69%	22	34,38%	39	60,94%
2020	90	4	4,44%	29	32,22%	57	63,33%
2021	80	3	3,75%	21	26,25%	56	70,00%
2022	65	3	4,62%	15	23,08%	47	72,31%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek elhelyezkedési esélyei nehezebbek. A nyilvántartott álláskereső körében alacsony a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek aránya, éves szinten 3,39-7,41% között mozog, ami átlagosan 4,8%-ot jelent, számuk pedig 2016-2021-ig folyamatosan, hullámzóan csökken, ami a Munkaügyi Központok felzárkóztató képzéseinek köszönhető.

A nyilvántartott álláskereső több mint a fele (átlag: 60%-a) 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik, az ő arányuk, évről -évre növekszik. 2016-ban arányuk még 49,38 % volt, ami 2021-re 70%-ra ugrott. A csak 8 általános iskolai végzettségűek aránya évről- évre csökken, a 2016. évi 43,21%-ról 2021-re 26,25%-ra. Nagyon fontos beavatkozási terület az iskolázottság növelése az erre vonatkozó igény felmérése és igény esetén felnőttoktatás szervezése. Elsődlegesen a fiatalok és a szakképzetlenek motivációjának növelése a cél, mivel a szakképesítés megszerzésével nő a munkaerő-piacon való elhelyezkedési esélyük. Elsősorban fontos, hogy olyan szakképesítést szerezzenek, ami piacképes, van rá kereslet a munkaerő-piacon.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei; *Tábla: 3.2.5.*

3.2.5.számú táblázat-Foglalkoztatáspolitikai



Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	n.a.	n.a.
2018	24	13
2019	28	11
2020	49	7
2021	8	6
2022	14	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatás elsősorban azokat juttatja munkajövedelemhez, akik szociális ellátásban, azon belül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek. Ezeknek a személyeknek hosszabb ideje nincs lehetőségük egyéb munkaviszony létesítésére munkalehetőség hiánya, esetleg alacsony iskolai végzettségük miatt, vagy azért, mert már kiestek a munkagyakorlatból. A közfoglalkoztatás keretében végzett munka olyan tevékenységekre irányul, amely javítja többek között a települések szociális, egészség megőrzési, nevelési, kulturális, közrend, közlekedésének helyzetét, közösségi tereinek használhatóságát, illetve a települések gazdasági, foglalkoztatási helyzetét. A közfoglalkoztatás társadalombiztosítási ellátást, nyugdíjra és álláskeresői ellátásra való jogosultságot biztosít, valamint segíti az elsődleges munkaerőpiacra történő be-, illetve visszajutást.

2018-2020.-ig elterjedtebb foglalkoztatási forma volt a közfoglalkoztatás. Egyrészt az önkormányzat munkát biztosított az elhelyezkedni nem tudó egyéneknek, másrészt a foglalkoztatást elősegítő támogatás egyik feltétele az évi 30 nap leigazolt munkaviszony, melyet a legtöbben közfoglalkoztatás keretein belül teljesítenek.

Azonban nehézséget okoz a magas munkanélküliség és az önkormányzat szűkös lehetőségei, illetve a közfoglalkoztatás rövid ideje, e foglalkoztatási forma nem tudja pótolni a hiányzó munkalehetőségeket.

A munkavégzés körülményeit és a megállapodásokat vizsgálva problémát jelent, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevők számára általában csak néhány hónapra tudnak munkalehetőséget biztosítani, hosszú távon nem nyújt megoldást.

A munkanélküliséget vizsgálva, megállapítható, hogy a munkanélküliek arány minden év első, illetve negyedik negyedében, a legmagasabb évközben pedig csökken, mely a közfoglalkoztatásnak köszönhető. Az önkormányzat téli közfoglalkoztatás keretein belül az elmúlt évben 2 főt alkalmazott, akik az otthonukban egyedül élő helyi időseknek nyújtottak segítséget a hó eltakarításában és tűzifa bekészítésében. Célunk e jó példára építve és az igényeket felmérve kibővíteni a közfoglalkoztatást, melynek köszönhetően több ember és hosszabb időre jutna munkához, illetve számos segítséget nyújthatnánk az időseknek. A téli segítségre nagy igény volt, ezen kívül a tavaszi kerti munkákhoz, udvar rendben tartásához is segítséget kaphat a rászorult, idősebb korosztály a program megvalósulásával.

Az elmúlt években (2018-2022-ig) a közfoglalkoztatás szerepe folyamatosan csökkent az önkormányzatoknál, mivel egyre kevesebb az alacsony iskolai végzettségűek száma, akiket a programokba be lehetne vonni. Sok felmerülő problémát helyi szinten a pályázat keretein belül, ezzel a munkaerővel meg lehetett oldani. 2011. január elsejétől a közfoglalkoztatás rendszere átalakult, megszűntek a közcélú, a közhasznú munka és a hagyományos közmunkaprogramok és új közfoglalkoztatási formák jöttek létre.

A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a közfoglalkoztatottak száma évről-évre folyamatosan csökkent, míg 2018-ban 13 főt foglalkoztattak közfoglalkoztatottként, addig 2022-re ez a szám már 5 főre csökkent, de nagymértékű volt az átfedés, egy-egy személy, évente több közmunkaprogramban is részt vett.

Az alacsony iskolai végzettségű, illetőleg szakképzetlen felnőttek számára lehetővé tették, hogy képzéseken, tanfolyamokon vegyenek részt és így javuljon a munkaerő-piaci helyzetük, továbbá olyan egyéb új képesség, végzettség megszerzésére tegyenek szert, amely valós munkaerő-piaci igényekre épül, lehetőséget kínálva arra, hogy felzárkózzanak és iskolai végzettségűtől függetlenül pótolják a hiányzó kompetenciákat.

A Start munkaprogram keretein belül közutak karbantartására, értékteremtő közfoglalkoztatásra pályáztunk. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban kommunális feladatok ellátása került sor (parkgondozás, közterületi fűfelületek gondozása, ároktisztítás).

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközben részt vesznek mindazok a személyek, akik a Foglalkoztatási Törvény (Ft.) szerinti valamely foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesülnek. Pl:

- Munkaerő – piaci képzés/átképzés
- Munkanélküliek vállalkozóvá válásának támogatása
- Közhasznú foglalkoztatás
- Foglalkoztatást bővítő bértámogatás
- Önfoglalkoztatók munkahely-teremtésének támogatása
- Járulékok átvállalása
- Utazási költségek átvállalása
- Pályakezdők támogatási formái (munkatapasztalat-szerzés támogatása, foglalkoztatási támogatás)
- Rehabilitációs alaprészből adható támogatás
- Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása
- Intenzív álláskeresés támogatása

Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma minden évben magasabb volt a közfoglalkoztatottak számánál. Itt is folyamatosan csökkenő tendencia figyelhető meg, kivétel a 2020-as év. Míg 2018-ban 24 fő részesült ilyen típusú támogatásban, addig 2022-re már csak 14 fő.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A településünkön a vállalkozások száma az elmúlt éveket vizsgálva csökkent. 2008-ban 118 regisztrált vállalkozás száma 2011-re lecsökkent 104-re. A kiskereskedelmi üzletek száma jelenleg 7, míg a vendéglátóhelyek száma 4, mely az elmúlt években nem változott. A vállalkozások munkalehetőséget kevésbé biztosítanak a lakosság számára, többnyire többségük kozmetika, fodrászat, virágüzlet, vegyi áru bolt. A helyi borászok nyújtanak munkalehetőséget, azonban többnyire szezonális, alkalmi jellegű munkát biztosítanak. A településen két nagyobb asztalosműhely működik körülbelül 5-5 fős létszámmal.

A településünkön a közelmúltban megnyílt látványborászat teremtett körülbelül 3 helyi lakosnak állandó munkát, illetve több embernek alkalmi munkát. Bízunk benne, hogy a borászat beindulásával egyidejűleg több helybeli tud elhelyezkedni.

Kéthely településen az állami szektorban foglalkoztatottak száma viszonylag magas, a településen jelenleg 72 fő áll közalkalmazotti munkaviszonyban. A helyi munkaerő foglalkoztatásában jelentős szerepe van az állami szektornak.

A helyi közlekedési lehetőségeket vizsgálva megállapítható, hogy a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélye a közlekedés szempontjából jó. A lakosság jelentős rész a szomszédos városban, Marcaliban dolgozik, ahova településünkről munkanapokon 32 járat indul.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük; *Tábla: 3.2.6.*

3.2.6. számú táblázat-Pályakezdő álláskeresők száma



Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	n.a.	-	n.a.	-
2018	59	3,91%	20	33,90%
2019	64	4,31%	17	26,56%
2020	90	6,09%	32	35,56%
2021	80	5,42%	32	40,00%
2022	65	4,66%	31	47,69%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma 2018-2022 között 59-es 90 fő között mozog, melyből a pályakezdő álláskeresők száma csak töredéke, 1-5 fő között mozog.

Somogy megyében 2022. március végén 13 ezer álláskeresőt tartottak nyilván. Számuk az országos átlagnál nagyobb mértékben, 18%-kal csökkent az egy évvel korábbi magas bázishoz képest.

A pályakezdő álláskeresők száma (1048 fő) 15%-kal kevesebb lett, az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 8,1%-ot tett ki. Ezer lakosra az országos átlagnál több, 43 álláskereső jutott a megyében, ezen belül az arány a Siófoki járásban volt a legkedvezőbb (28), a Csurgói járásban pedig a legkedvezőtlenebb (72). KSH: Fókuszban a megyék

Fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok nincsenek a településünkön, csak a vonzásközpontban, Marcaliban. A munkaügyi központ az elmúlt években több képzést is indított ahol a regisztrált álláskereső különböző képesítést szerezhettek, növelve elhelyezkedési esélyeiket. Azonban az tapasztalható, hogy a hátrányos helyzetű réteg nem veszi igénybe a képzési lehetőségeket, ezért is fontos szempont, hogy motivációjukat növeljük, a tanulás és a képzettség megszerzésének fontosságát hangsúlyozzuk.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Településünkön jelenleg a közfoglalkoztatás keretein belül valósul meg a helyi foglalkoztatottság, illetve az önkormányzat számára kiemelkedő jelentőséggel bír, hogy helyi lakosokat alkalmazzunk a helyi, önkormányzat által fenntartott intézményekben.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A vizsgált években, mélyszegénységben élő, illetve roma nem állt alkalmazásban önkormányzat által fenntartott intézményekben. Ennek oka elsődlegesen a roma lakosság körében a megfelelő iskolai végzettség hiánya, illetve a fluktuáció alacsony mértéke.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkozási diszkriminációról nem áll rendelkezésünkre konkrét, bizonyított adat. Valószínűleg a nem foglalkoztatottak közül a romák szenvedték el leginkább az elmúlt években a hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén.

Beavatkozási területként fontos a diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása, a foglalkoztatók ellenőrzése, attitűd formálása, az esélyegyenlőség fontosságának hangsúlyozása.

Nagyon nagy hangsúlyt szükséges fektetni a tájékoztatásra, hogy az egyének tudják, hogy hátrányos megkülönböztetés esetén milyen hatósághoz fordulhatnak, illetve, hogy ne féljenek jelezni a problémát, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság és a területtel foglalkozó egyéb szervezetek munkájának bemutatása a lakosság számára.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

- 2018.-ban Digitális Jólét Program (DJP) Hálózat Pont létesült Kéthelyen, melynek alapvető célja, hogy a hozzájáruljon a digitális alapkészségek fejlesztéséhez, biztosítsa a digitális készségekkel nem rendelkező emberek számára az informatikai eszközöket, az internetelérést és az ehhez szükséges szakértői támogatást.

A fejlesztés keretein belül különböző informatikai eszközök kerültek elhelyezésre a Kéthelyi Községi Könyvtárba, melynek segítségével tovább fejlődik a könyvtárban nyújtott szolgáltatások színvonala.

- 2020-2021.-ben lehetőség volt pályázati keretek között digitális kompetencia fejlesztésre, melyre a lakosság egyénileg pályázhatott. A programhoz a Művelődési Ház biztosította a helyszínt. A programot sikeresen teljesítők tablettát kaptak ajándékba.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások Tábla:3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

E fejezetben kiemeljük az önkormányzat által nyújtható pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, illetve az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Természetbeni ellátások: közgyógyellátás, köztemetés, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

3.3.1. tábla- Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök-Álláskeresők ellátásai I.



Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	n.a.	-	n.a.	-
2018	59	3,91%	20	33,90%
2019	64	4,31%	17	26,56%
2020	90	6,09%	32	35,56%
2021	80	5,42%	32	40,00%
2022	65	4,66%	31	47,69%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A foglalkoztatáspolitikai eszközöket alapvetően két csoportra oszthatjuk, melyek az aktív illetve passzív eszközök. Amíg az aktív eszközök elsődleges célja az álláskeresők munkaerő-piacra történő visszatérése, valamint a foglalkoztatás lehető legnagyobb mértékű bővítése, addig a passzív eszközök leginkább az álláskeresők számára nyújtható anyagi és egyéb támogatások köre, egészen addig, ameddig nem sikerül munkahelyet találniuk.

A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök tehát az álláskeresők ellátását szolgálják a munkanélküliség időszakában. Ezek az ellátások lényegében szociális jellegű ellátások, amelyek célja a kieső jövedelem pótlása. A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök köre a következő:

- álláskeresői járadék
- nyugdíj előtti álláskeresői segély
- költségtérítés

Álláskeresői ellátás megállapítására az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételt követően kerülhet sor, abban az esetben, ha az egyén munkába állítása nem lehetséges.

Ebben a munkaügyi szervezet mellett az egyén felelősségét is kiemeli a jogszabály, amely szerint az ellátás megállapításának egyik feltétele, hogy az álláskereső munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. A nyilvántartott álláskeresők száma 2018-ig folyamatosan csökkent, majd 2019-2021 között hullámzó növekedést mutat.

Az álláskeresői ellátásban részesülők száma átlagosan a nyilvántartott álláskeresők 31, 6%-a.

3.3.2. számú táblázat- Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök-Álláskeresőek ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	15	25,42%	17	28,75%	35	59,32%
2019	13	20,31%	16	25,28%	30	46,88%
2020	23	25,56%	21	23,01%	55	61,11%
2021	20	25,00%	25	30,83%	52	65,00%
2022	7	10,77%	16	24,29%	38	58,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A rendszeres szociális segélyben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat. A járadékok számának csökkenése jelzi, hogy egyre kevesebb ember tudja felmutatni a járadékhoz szükséges munkával töltött időt, így elesik az ellátástól. Akinek nincs meg a szükséges biztosított ideje, csupán a foglalkoztatást helyettesítő támogatást veheti igénybe, melynek összege jóval alulmarad az álláskeresői járadék összegétől. Ezért is nagyon fontos, hogy településünkön növelni tudjuk a foglalkoztatottak számát.

A nyilvántartott álláskeresőek száma 46,88-65% között mozog. A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső 10,77%-és 25,56% közötti az FHT-ban részesülők aránya és 23,01%-és 28,75% között mozog.

Nyilvántartott álláskereső: az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Álláskeresői segélyben részesülők: a nyilvántartott álláskeresőek közül azok, **a)** akik az álláskeresői járadék legalább 180 napra megállapított folyósítási időtartamát kimerítették, **b)** akik minimum 200, maximum 364 nap munkaviszonnyal rendelkeznek és **c)** akiknek a kérelem benyújtásakor a reájuk irányadó nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb 5 év hiányzik és az álláskeresői járadék legalább 140 napra megállapított folyósítási időtartamát kimerítették. 2011. szeptember 1-jétől az álláskeresői segély fent említett a) és b) típusa megszűnt, míg a c) típusnak megváltozott az elnevezése és megállapításának, folyósításának feltétele.(Flt.)

Szociális ellátásban részesülők: a nyilvántartott álláskeresőek közül azok, akik hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korúak és jövedelmük kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátásban részesülnek. 2009. január 1-jétől a rendszeres szociális segélyben részesülőket két csoportba sorolták: a rendszeres szociális segélyezettek, a rendelkezésre állási támogatottak. 2011. január 1-jétől a rendelkezésre állási támogatás helyébe új ellátási forma a bérpótló juttatás lépett. 2011. szeptember 1-jétől pedig a bérpótló juttatás elnevezés foglalkoztatást helyettesítő támogatásra változott. (A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv).

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás az aktív korú, hátrányos munkaerő piaci helyzetben lévő személy ellátása; havi összege 22.800 ft (az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80 százaléka). Megállapítása a járási (fővárosi kerületi) hivatal hatáskörébe tartozik.

3.3.3. számú táblázat- Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás



Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	n.a.
2018	6
2019	6
2020	7
2021	5
2022	4

Forrás: TeIR, KSH

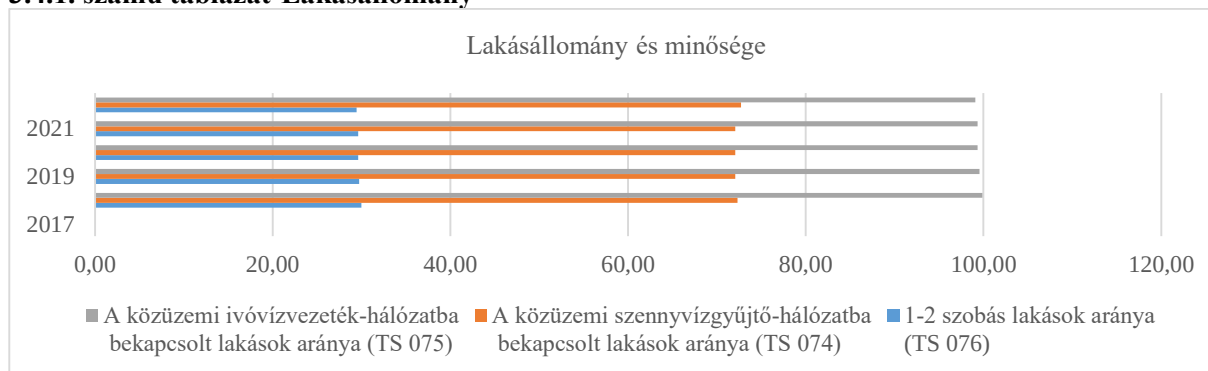
Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek száma átlagosan 6 fő (5-7 között mozog).

Az Egészségkárosodási és Gyermekfelügyeleti támogatásra egészségkárosodott személy, valamint olyan 14 éven aluli gyermeket nevelő személy lehet jogosult, aki a gyermek ellátását napközbeni ellátást adó intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudja biztosítani, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és kereső tevékenységet nem folytat, és vagyona nincs. Megállapítása a kérelmező lakhelye szerint illetékes Járási (Fővárosi Kerületi) Hivatal hatáskörébe tartozik. Az ellátás összege attól függ, hogy a jogosult személy egyedül vagy családban élőknek minősül, egyedülálló vagy sem, rendelkezik-e jövedelemmel ő vagy a családja, részesül-e másik családtag foglalkoztatást helyettesítő támogatásban.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció Tábla:3.4.1.

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat-Lakásállomány



Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	874	1	1,14	29,98	72,31	99,89
2019	881	7	7,95	29,74	72,08	99,55
2020	881	1	1,14	29,63	72,08	99,32
2021	881	0	0,00	29,63	72,08	99,32
2022	883	0	0,00	29,45	72,71	99,09

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Községünkben jelenleg, illetve a vizsgált években 881 az összes lakásállomány, ami az előző évekhez (2018-2022) képest kismértékű növekedést mutat. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakásról nincs tudomásunk. A lakások többsége megfelelő állapotú, komfortfokozatukban találunk többnyire eltéréseket. A településünkön a lakások állapota megfelelő, azonban egyre több családnak okoz nehézséget a fenntartásuk. Rossz körülményekkel főként a tartós munkanélküli, illetve roma családoknál találkozhatunk. Itt a legtöbb problémát az okozza, hogy egy lakásban jóval több személy él együtt, mint amennyi megfelelő lenne. Problémát jelent a bútorok hiánya, melyben a helyi családgondozók, pedagógusok a lehetőségeikhez mérten segítséget nyújtanak adományok formájában. A lakások nagy része közművesített, azonban egyre több olyan háztartással találkozunk, ahol számlatartozás miatt korlátozták, vagy kikötötték a szolgáltatásokat. Az anyagi, illetve gazdasági helyzet hatása problémát okoz a megfelelő lakhatási körülmények biztosításában, fenntartásában az egyéneknek, családoknak.

a) bérlakás-állomány *Tábla:3.4.2. opcionális*

Településünkön 12 bérlakás található, melyeknek kihasználtsága az elmúlt években 100%-os volt. Folyamatosan nagy az érdeklődés a fiatal párok körében a megüresedett bérlakások iránt. A bérlakások kedvező áron vehetőek igénybe, mely jó lehetőséget nyújt a fiatal pároknak, kisgyermekes családoknak, hogy a szülői háztól elszakadjanak, és önálló életet kezdjenek.

b) szociális lakhatás

Kéthelyen összesen 4 szociális lakás található, melyek jó állapotúak. A szociális lakások szintén maximálisan ki vannak használva.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlan nincs. Kéthelyen az elmúlt években 1 hajléktalan férfivel találkozhattunk. Ő többnyire hátsó melléképületekben húzta meg magát a befogadó egyéneknek köszönhetően. Fontos a hajléktalanság kérdésével is foglalkoznunk, hiszen egy utcán élő, jövedelemmel nem rendelkező embertársunkról van szó.

e) lakhatást segítő támogatások *Tábla:3.4.3.*

Községünkben lakásfenntartási támogatást igényelhetnek a családok, jelenleg adósságcsökkentési támogatás nincs.

3.4.3. számú táblázat-Lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére, a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. 2015. március 1-jétől az önkormányzat lakásfenntartási költségekhez nyújtott települési támogatásként biztosítja az ellátást.



Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	12
2019	n.a.	6
2020	n.a.	106
2021	n.a.	87
2022	n.a.	271

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

Napjainkban egyre nagyobb problémát okoz az eladósodás. Településünkön is egyre több család kerül emiatt nehéz helyzetbe, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, alacsony jövedelemmel rendelkező, illetve a több gyermekes családok. Az adósságkezelési szolgáltatással, tanácsadással segíthetnek a családsegítő szolgálat munkatársai a családoknak, azonban jelenleg nincs településünkön adósságkezelési tanácsadás.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Településünkön a közszolgáltatások, illetve a közlekedés is jól elérhető. Kéthely külterületén lakások nincsenek. A település lakói számára a közműszolgáltatás és a közszolgáltatások egyaránt elérhetőek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Kéthely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 50/2019. (III.14.) határozatával előzetesen jóváhagyta a tanyagondnoki szolgálat létrehozását, Kéthely községben a Széchenyi, Diófa, Haladás, Sugár, Malom utcák által határolt településrészben egyéb belterületi egységet hozva létre, Kis-Hamvad elnevezéssel.

A tanyagondnoki szolgáltatás törvényben (Szt.-ben tanyagondnoki szolgáltatás címszó alatt meghatározottak alapján) meghatározott célja az aprófalvak és a külterületi vagy **egyéb belterületi**, valamint a tanyasi lakott helyek intézményhiányából eredő hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének segítése.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb

lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Kéthely település Kis-Hamvad elnevezésű egyéb belterületi lakóegységének lakosainak száma 2019. január 1-jén 267 fő, jellemzők rá a településen elérhető közszolgáltatások viszonylagos távolsága, a tömegközlekedés szűk lehetőségei.

A falubusszal nyújtott szolgáltatás célja az ezen jellegzetességekből adódó hátrányok csökkentése, így különösen

- az egyéb belterületi lakó egységének demográfiai, társadalmi hanyatlásának megállítása, e folyamat visszaszorítása, a település népességmegtartó erejének növelése;
- a közlekedés lehetőségeinek javítása;
- a település és az egyéb belterületi lakóegységen élő lakosság elszigeteltségének mérséklése;
- az itt élő lakosság életfeltételeinek javítása, az egyéb belterületi lakó egységben a jobb életminőség elérése;
- a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás elősegítése;
- az önkormányzat által nyújtandó szociális alapellátások működtetésének segítése;
- az egyéb belterületi lakóegységre nézve kedvező gazdasági folyamatok elindítása;
- az Önkormányzat szolgáltatási funkcióinak bővítése;
- a közösség fejlesztése, a helyi társadalom és a civil szféra erősítése;
- a helyi adottságokhoz és sajátosságokhoz igazodó egyéni és közösségi szintű igények kielégítése;
- az esélyegyenlőség feltételeinek megteremtése, javítása.

A tanyagondnoki szolgáltatás 1 fő közalkalmazott útján ellátja az egyéb belterületi lakóegységben jelentkező feladatokat, a többi, a településen működő szociális szolgáltatásokkal egymást kölcsönösen kiegészítve.

- Közigazgatásilag Kéthely település 2013. január 1-jétől a Kéthelyi Közös Önkormányzati Hivatalhoz, valamint járási tekintetben a Marcali Járási Hivatalhoz tartozik.

- A háziorvosi feladatok ellátásáról Kéthely Község Önkormányzata önállóan gondoskodik. A háziorvosi rendelés székhelye Kéthely település.

- A fogorvosi ellátást az Önkormányzat Somogyszentpál Község Önkormányzatával közösen, a Kéthely székhelyen működő fogorvosi rendelő, illetve az ott dolgozó fogorvos útján látja el.

- A védőnői feladatok ellátásáról közalkalmazott foglalkoztatásával, Kéthely Község Önkormányzata önállóan gondoskodik, a védőnői szolgálat székhelye Kéthely, Magyar u. 5.

- Az óvodai nevelés feladatát intézményfenntartó társulás útján Balatonújlak és Kéthely települések gyermekeit ellátva, a Kéthelyi Napköziotthonos Óva 8713 Kéthely, Ifjúság u. 27. útján gondoskodik.

- A szociális alapellátási feladatairól (szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgálat) a Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti Szolgálat 8713 Kéthely, Hunyadi u. 10. útján gondoskodik.

- Az Önkormányzat ugyan nem önálló intézményként, de fenntart Művelődési Házat a közösségi rendezvények lebonyolításához, továbbá községi könyvtárat, mindkettőt közösségi színtérként működtetve.

- A településen kettő élelmiszerbolt működik, így az alapvető élelmiszerekkel a településrész lakosságának ellátása megoldott. Egyéb iparcikküzlet, tartós fogyasztási cikket, tápot- terményt árusító üzlet nincs a településen, posta azonban működik.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Kéthely település Kis-Hamvad egyéb belterületi lakóegység lakosságszáma 2019. január 1-én 267 fő. A lakosság korcsoportok szerinti megoszlása 2019. január 1-jén az alábbi volt:

0-14 éves	35 fő
14-18 éves	14 fő
19-62 éves	158 fő
63 éves, vagy a fölötti	60 fő

A 2023. január 1-jei létszámból külterületi lakos nincs.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Kéthelyen és annak Kis-Hamvad egyéb belterületi lakóegységről is elmondható, hogy kismértékben növekszik a lakosság száma, elsősorban az ideköltözések következtében, de a születések száma is növekedést mutat.

A központi lakástámogatási intézkedéseknek is köszönhetően, a településen az ingatlanforgalom is növekedést mutat, jellemző a többgenerációs családok megtelepülése Kéthely Kis-Hamvad belső belterületi lakóegységében. Ugyanakkor az egyedül élő idős személyek száma is növekszik, akik már önállóan nem tudnak, vagy nem teljes mértékben tudnak magukról gondoskodni, a szociális ellátás „szereplőinek”, így többek között a tanyagondnoknak, az Önkormányzatnak kell vagy kell majd gondoskodnia, vagy legalábbis segítenie.

A helyben maradó gyermekes családok részére szintén szükséges segítséget nyújtani. Adódhatnak olyan programok, kirándulások, szakkörök, vagy a nyári ügylet idején, amikor a tanyagondnoknak a szállításukba be kell segíteni.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés Tábla:3.6.1.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Kéthely községben egészségügyi alapellátás keretein belül működik a háziiorvosi szolgálat. Szakellátás településünkön nincs a szomszédos városban, Marcaliban van szakrendelés, illetve településünk a Kaposvári kórházhoz tartozik.

Az alapellátáshoz való hozzáférés településünkön jó, hétköznapi minden délelőtt van háziiorvosi rendelés. A településen egy fő háziorvos látja el felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatot egyaránt, nincs külön gyermekorvosunk.

3.6.1.számú táblázat-Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	1	199	12,80
2019	1	0	0	1	222	7,15

2020	1	0	0	1	218	6,83
2021	1	0	0	1	213	4,98
2022	1	0	0	1	213	3,80

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Településünkön az egészségügyi prevenció az utóbbi években háttérbe került. Fontosnak tarjuk e területen való beavatkozást. Prevenció és szűrőprogramok szervezését, bővítését tervezzük, mellyel a betegségek megelőzhetőek, illetve korai felismeréssel kezelhetőek.

A gyermekkori szűréseket a védőnő és a háziorvos közösen, évről évre minden korosztályban elvégzi.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön a fejlesztő, illetve rehabilitációs ellátások a környező városokban érhetőek el.

Nehézséget okoz a hozzáférhetőség szempontjából főként az idős, nehezen közlekedő személyeknek, mivel az idősebb korosztály már nehezen veszi igénybe a tömegközlekedést, akinek nincs személygépkocsival rendelkező hozzátartozója, nehezen jut el adott esetben a szakellátásra, kontroll vizsgálatokra a kórházba. A közlekedni nem vagy nehezen tudó lakosok számára nagy segítséget jelent a tanyagondnoki szolgálatunk, mely biztosítja az idős emberek számára a szakrendelésekre történő eljutást.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen élő idősek étkeztetését a Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központon keresztül biztosítjuk, az Atroplusz Kft önkormányzattól bérelt konyhájáról. Diétás és speciális étkeztetésre nincs lehetőség. Az étkeztetéssel, étrendkészítéssel, nyersanyag felhasználással kapcsolatban a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló **37/2014. (IV. 30.) EMMI** rendeletben foglalt követelmények az irányadóak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzáférés településünkön nagyon jó. Az általános iskola keretein belül lehetőség van atlétikai foglalkozásokon részt venni a gyermekeknek, ahol nagyon jó eredményeket érnek el. Ezen kívül településünkön a futball is nagy szerepet játszik. Mind a serdülő, mind pedig a felnőtt csapat nagyon jó helyezéseket ér el. A sportolók rendszeresen részt vesznek az edzéseken, meccseken, sport bálakat szerveznek, mellyel a helyi közéletet is gazdagítják.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó alapellátások a Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ közreműködésével biztosítottak a település rászoruló lakosai részére, mely hat település társulásával működik. A támogatószolgálat és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, valamint a közösségi ellátás a Marcali Szociális és Egészségügyi Központon keresztül vehető igénybe.

Működési terület, a társulásban részt vevő önkormányzatok és a településeken nyújtott szolgáltatások (2024. 01. 01.):

Település	Lakosságszám (2024.01.01.)	Nappali ellátás	Étkeztetés	Házi segítségnyújtás	Család és Gyermejköltségi szolgálat
Kéthely	2.296	X	X	X	X
Balatonújlak	484	X	X	X	X
Somogyszentpál	865	X		X	X
Táska	434	X		X	X
Pusztakovácsi	864	X		X	X
Libickozma	49	X		X	X
Összesen	4.992	4.992	2.780	4.992	4.992

Szociális étkeztetésben részesülők száma Kéthely

A szociális étkeztetés olyan alapszolgáltatás, melynek keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak legalább napi egyszeri meleg étkeztetéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguknak, illetve az eltartottjaiknak tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

Ellátottak köre:

2 község (Kéthely, Balatonújlak) közigazgatási területén valósul meg. A szolgáltatást igénylők a szociális igazgatásról, és a szociális ellátásokról szóló 1993 évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.) 62. § hatálya alá tartozó természetes személyek. A 2 település lakosság száma: 2.767 fő.

A szociális étkeztést igénybe vevők összlétszáma 69 fő, melyből 50 fő Kéthelyi, 19 fő pedig Balatonújlaki étkező.

A 50 fő Kéthelyi étkezőből 78 %-nak kiszállítással biztosítjuk az ebédet. Az adatok alapján elmondható, hogy az étkezők többsége 32 fő (64 %) a 70 év feletti korosztályból kerül ki.

Az étkezők demográfiai mutatói táblázatból látható, hogy az igénybe vevők többsége (34 fő-68%) a nők közül kerül ki.

Szociális étkeztetést igénybe vevők demográfiai mutatói Kéthely (2024. 01. 01.)

Életkor	Kiszállítással			Elvitelre		
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
18-39	0	0	0	0	0	0
40-59	4	0	4	0	0	0
60-64	0	0	0	0	2	2
65-69	0	3	3	0	2	2
70-74	5	6	11	2	2	4
75-79	2	6	8	0	1	1
80-89	2	11	13	1	1	2
90-x éves	0	0	0	0	0	0
Összesen	13	26	39	3	8	11

Házi segítségnyújtásban részesülők száma Kéthely (fő)

A házi segítségnyújtás olyan szociális alapszolgáltatás, melynek keretében gondoskodni kell azokról az időskorúakról, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, illetve azokról a fogyatékos személyekről, pszichiátriai betegekről, szenvedélybetegekről, akik

állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de amúgy képesek önmaguk ellátására.

A településen a házi segítségnyújtást igénybe vevők száma 14 fő, melyet 2 fő 8 órás szociális gondozó alkalmazásával biztosítunk.

Idősek nappali ellátásában részesülők száma (fő)

Meghatározóan a saját otthonukban élő, szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak számára napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, étkeztetésre, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére lehetőséget biztosító ellátást igénybe vevők száma. A nappali ellátás 50 fő részére biztosított, ami Kéthely településen a Szociális Szolgáltató Központ székhelyén, a Hunyadi u. 10. szám alatt vehető igénybe. 2019. január 1-től 25 fő az intézmény telephelyén, a Napsugár klubban veheti igénybe az ellátást.

Az ellátandó célcsoport demográfiai mutatói (2024. 01. 01.)

Székhely Idősek Klubja				Napsugár klub telephely			
Életkor	Férfi	Nő	Összesen	Életkor	Férfi	Nő	Összesen
18-39	0	0	0	18-39	0	0	0
40-59	3	0	3	40-59	0	0	0
60-64	1	1	2	60-64	2	4	6
65-69	2	6	8	65-69	2	3	5
70-74	0	0	0	70-74	4	4	8
75-79	2	3	5	75-79	0	1	2
80-89	1	5	6	80-89	1	3	4
90-x éves	0	1	1	90-x éves	0	1	1
Összesen	9	16	25	Összesen	9	16	25

Az 50 fő ellátott közül a nők aránya 64%, a férfiaké 36%. Az igénybevevők többsége 78 % 65 év feletti idős személy. Az 50 főből a Balatonújlaki klubtagok száma: 15 fő.

Család-és Gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevők száma (fő)

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. A családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatait tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével látja el.

A család- és gyermekjóléti szolgálat által nyújtott *szolgáltatási elemek* olyan személyes szociális szolgáltatások, amely a szociális munka eszközeinek, módszereinek a szociális munkás készségeinek, képességeinek alkalmazásával, felhasználásával hozzájárulnak egyének, családok, valamint különböző közösségi csoportok jólétéhez, fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz, való alkalmazkodáshoz.

Település	Lakosság szám (2024. 01. 01.)	18 év alattiak száma a népességben	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény (fő)
1.Kéthely	2.296	311	24
2.Balatonújlak	484	44	2
3.Somogyszentpál	865	207	132

4.Táska	434	103	45
5.Pusztakovácsi	864	205	48
6.Libickozma	49	5	3
Összesen	4.992	894	254

A gyermekjóléti szolgálat elsősorban azokkal a 0-18 éves korúakkal került kapcsolatba, ahol veszélyeztetettség gyanúja, vagy ténye merült fel. Az eddigi gyakorlati tapasztalatok és az intézményi statisztika alapján elmondható, hogy a korcsoport esetében a legmagasabb arányban az igazolatlan hiányzás, a rossz iskolai magatartás és a szülői elhanyagolás miatt kerülnek a szolgálat látókörébe a fiatalok.

A Gyermekjóléti szolgálat gondozási tevékenysége települések szerint (Intézményi statisztika 2024.01.01)

Szociális segítő munkában részesülők:

Település	Gondozottak száma (együttműködési megállapodás alapján) 2024.											
	Kor Nem	0-2	3-5	6-13	14-17	18-24	25-34	35-49	50-61	62=>	Össz	Családok száma
Kéthely	Ffi		1								1	4 fő
	Nő	1						2			3	2 család
Balaton-újlak	Ffi											fő
	Nő											család
Somogy-szentpál	Ffi	3		3	3			2			11	34 fő
	Nő		1	4	6	2	2	7	1		23	13 család
Táska	Ffi		3					1	1		5	9 fő
	Nő		1				2			1	4	4 család
Pusztakovácsi	Ffi			2	3		1			1	7	14 fő
	Nő		1		1		3	2			7	6 család
Összesen	Ffi	3	4	5	6		1	2	1	1	23	60 fő
	Nő	1	3	4	7	2	7	11	1	1	37	25 család

Tóth Anita családsegítő települései

Kéthely, Balatonújlak, Somogyszentpál

segítő munkában: 38 fő, 15 család

Központ által bevont: 27 fő, 10 család

65 fő, 25 család

Bakonyi Bernadett családsegítő települései

Pusztakovácsi, Libickozma, Táska

segítő munkában: 23 fő, 10 család

Központ által bevont: 29 fő, 7 család

52 fő, 17 család

Központ által bevont (védelembe, nevelésbe vett gondozottak):

Település	Gondozottak száma (nem együttműködési megállapodás alapján) 2024.											
	Kor Nem	0-2	3-5	6-13	14-17	18-24	25-34	35-49	50-61	62=>	Össz	Családok száma
Kéthely	Ffi							1			1	2 fő
	Nő				1						1	1 család
Balaton-újlak	Ffi	1	1	1	1					1	5	11 fő
	Nő			3			1	1	1		6	4 család
Somogy-szentpál	Ffi			2	1			2			5	14 fő
	Nő				6		1	2			9	5 család
Táska	Ffi			1	1			1			3	4 fő
	Nő						1				1	2 család

Pusztakovácsi	Ffi	3	1	2	3			1			10	25 fő
	Nő	1	2	6	1		3	1	1		15	5 család
Összesen	Ffi	4	2	6	6			5		1	24	56 fő
	Nő	1	2	9	8		6	4	2		32	17 család

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

Szociális helyzetük miatt rászoruló:

- az egyedül élő 65 év feletti személy,
- az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy,
- a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Segítségnyújtás gombnyomásra.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időszerűak vagy betegek részére a felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtanak szolgáltatást.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítják:

Az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes, szakképzett gondozónak a helyszínen történő megjelenését 30 percen belül. A segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét. Szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését. Az ellátás igénybevétele: önkéntes, az igénylő, illetve a törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik.

Kéthelyen és Balatonújlakon a szolgáltatást 12 fő veszi igénybe, melyből 4 fő a Balatonújlaki igénybe vevő.

A támogató szolgálat elsődleges célcsoportja (Marcali SZESZK-en keresztül biztosított):

- Siketek és nagyothallók.
- Vakok és gyengén látók.
- Autisták.
- Mozgásszervi fogyatékosok.
- Értelmileg akadályozottak.
- Halmozottan fogyatékosok.

A szolgáltatást igénybe vehetik nem rászorult személyek is. Szolgáltatások:

- Mindennapi életvitel megszervezése.
- Segítségnyújtás szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, tájékoztatásban.
- Segítségnyújtás a mindennapi szükségletek (fizikai, mentális, szociális) kielégítésében pl.: mozgásban, intézményekbe való eljutásban, bevásárlásban, ügyintézésben, gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök beszerzésében.
- Segítségnyújtás gyógyszerelésben, terápia megtartásban.
- Szállítási feladatok az alapvető szükségletek kielégítése érdekében (szakrendelésre, egészségügyi-, oktatási intézménybe, közszolgáltatások igénybevétele).
- Szállítás közben kísérés biztosítása.
- Információs szolgáltatás a fogyatékkal élő személyeket érintő szolgáltatásokról, juttatásokról.
- Segítségnyújtás az illetékes szakemberrel való kapcsolatfelvételben.

A támogató szolgálat igénybevétele: önkéntes, az igénylő, illetve a törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik.

Kéthely és Balatonújlak településről nincs igénybe vevő.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Települési szinten nincsenek drogrevenziós szolgáltatásaink. A helyi Általános Iskolában tartanak a felső tagozatos diákok számára drogrevenziós előadásokat, melyben a Marcali Rendőrkapitányság is közreműködik.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtásakor településünkön az eddigi években nem fordult elő hátrányos megkülönböztetés. A továbbiakban is arra szeretnénk törekedni, hogy ezt a tendenciát fenntartsuk minden területen.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül. Tábla:3.6.2.

Hátránykompenzáló juttatás keretein belül kiemelném, hogy a szociális étkezés díja jövedelmi helyzet alapján kerül meghatározásra, így jelenleg többen részesülnek 10, 20, 30, vagy 50%-os étkezési díjkedvezményben. Emellett településünkön a házi segítségnyújtás és a nappali ellátás igénybevétele ingyenes. Településünkön élő hajléktalan vagy alacsony jövedelemmel rendelkezők számára a fürdési, mosási, illetve az ingyenes étkezési lehetőség egyaránt biztosított.

A családsegítő szolgálat a rászorultak számára lehetőségeikhez mérten rendszeresen biztosít ruhaadományokat.

3.6.2.számú táblázat-Népkonyha

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Önkormányzatunk Népkonyhát nem üzemeltet, de 2021. óta a Somogyvámosi Ételt az Életért Alapítvány Népkonyhája biztosít településünk rászorulóinak számára naponta ingyenes ételt, melyet a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítője oszt ki.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

Településünkön a helyi közélet az elmúlt években aktív volt. Számos rendezvény került megrendezésre, melyeken a község lakosai szívesen vesznek részt. Szervezőként egyaránt megjelenik a kultúrház, a kisebbségi önkormányzat, a helyi iskola, óvoda, a szociális szolgáltató, a helyi önkéntes tűzoltó egyesület, a helyi sportélet szervezői, illetve az asszonykórus egyaránt.

a) közösségi élet színterei, fórumai; Tábla:3.7.1.

Közösségi életünk elsődleges színtere a kultúrházunk, a folyamatosan megrendezésre kerülő rendezvények, hagyományos ünnepek. Ezen kívül az időseknek lehetőségük van a nappali ellátás keretein belül beszélgetni, közös programokon részt venni. Az önkormányzat változások, illetve

igény esetén falugyűlést szervez, ahol a lakók feltehetik kérdéseiket, elmondhatják észrevételeiket, javaslataikat. Településünkön működik könyvtár, melyet előszeretettel látogat minden korosztály. Tornateremmel, tornaszobával két intézmény rendelkezik: az Általános Iskola és az Óvoda. A településen egy sportpálya van és egy műfüves pálya, amit legfőképp a Kéthelyi Sport Egyesület használ a labdarúgó edzéseken.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2023)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	3 543	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
Közösségi együttélésünkben nem jellemzőek az etnikai vagy egyéb konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
A helyi szolidaritás fejlesztésére ez elkövetkező években kiemelt figyelmet szeretnénk fordítani. Az adományozás a településen élők körében dicséretre méltó, hisz a családsegítő szolgálat az elmúlt évben egyre több ruhaadományt vesz át, illetve oszt ki a helyiek között. Az önkéntes munka nem annyira elterjedt, azonban helyi önkéntes tűzoltóink számos esetben bizonyították rátermettségüket, segítő készségüket.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
A településen Kisebbségi Önkormányzat működik, tagjai folyamatosan be vannak vonva a település kulturális életébe, folyamatosan meghívást kapnak a Kulturális Kerekasztal beszélgetésekre.

e) helyi lakossági önszerveződések.

- Kéthelyért Egyesület
- Kéthely Sport Egyesület
- Polgárőr Egyesület
- Horgász Egyesület
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Magyar Vöröskereszt Kéthelyi Alapszervezete
- Kéthelyi Nyitott Klub
- Gazdakör
- Játék-Világ Közalapítvány: Hátrányos helyzetű óvodás gyermekek támogatása kirándulások, színházlátogatások alkalmával, valamint plusz programok, eszközök finanszírozását biztosítja.
- Hóvirág Közalapítvány: hozzájárul az Általános Iskola tanulóinak jutalmazásához a tanévzáró ünnepélyeken.
- Iskolai Szülői munkaközösség-Óvodai Szülői munkaközösség
- Sakk-és Hímző Szakkör,
- Góbé Tanya-„Három Góbé” díszállatpark, lovasudvar: állatsimogató, húskészítmények előállítása

- Góbé Zoo Állatmenhely Alapítvány
- Baba- mama klub
- Asszonykórus: aktívan részt vesznek a település kulturális életében, fellépnek a különböző megemlékezéseken és egyéb programokon, versenyeken képviseltetik magukat.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Kéthely Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata együttműködési megállapodást kötött Somogyszentpál Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatával, melynek célja a területen élő cigány nemzetiségek életkörülményeinek, társadalmi helyzetének, oktatási színvonalának és szociális biztonságának javítása, továbbá a munkaerő-piaci esélyegyenlőségének erősítése a cigányság társadalmi integrációjának elősegítése.

A nemzetiségi önkormányzat az önkormányzati feladatainak gazdaságos, célszerű és hatékony ellátása érdekében, valamint a roma nemzetiség lakossági vélemények megismerése céljából együttműködik:

- a Kéthely Község Önkormányzatával
- a Somogy Megyei Roma Önkormányzattal
- a gazdálkodó szervezetekkel
- az egyesületekkel és érdekvédelmi szervezetekkel, köztestületi és szakmai kamarákkal.

Kéthely Község Önkormányzata a roma nemzetiségi önkormányzatnak térítésmentesen bocsát rendelkezésre irodahelyiséget, a működéshez szükséges technikai feltételeket és viseli az ahhoz kapcsolódó rezsi- és fenntartási költségeket.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Munkanélküliség	Képzési és munkalehetőségek biztosítása, közmunkaprogramok a nehezen mobilizálható, képzetlen munkaerő számára. Képzési és közfoglalkoztatási programok szervezése.
Életvezetési problémák	Családgondozás, életvezetési tanácsadás, felvilágosítások
Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben lévők támogatása. Ruha-, használatcikk és egyéb adományok gyűjtése és eljuttatása a rászorulóknak.
Új: Nincsenek a Roma lakosság számára önálló programok	Önálló programok szervezése a Roma lakosságnak

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek *Tábla:4.1.*

4.1. számú táblázat-Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.sz.t)

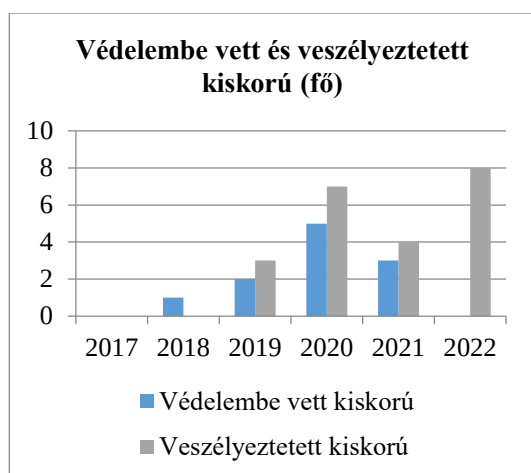
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 115	1 172	2287	48,75%	51,25%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			47	2,06%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	119	124	243	5,20%	5,42%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	37	31	68	1,62%	1,36%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az állandó népesség számából (2287 fő) a 0-18 éves korosztály 15,65%-ot képvisel. Megfigyelhető, hogy a gyermekekori népesség minden korcsoportjában a férfiak aránya valamivel alacsonyabb, kivéve a 15-17 éves korosztályt.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete; *Tábla:4.1.1.*

4.1.1 számú táblázat-Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek



Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	1	0
2019	2	3
2020	5	7
2021	3	4
2022	0	8

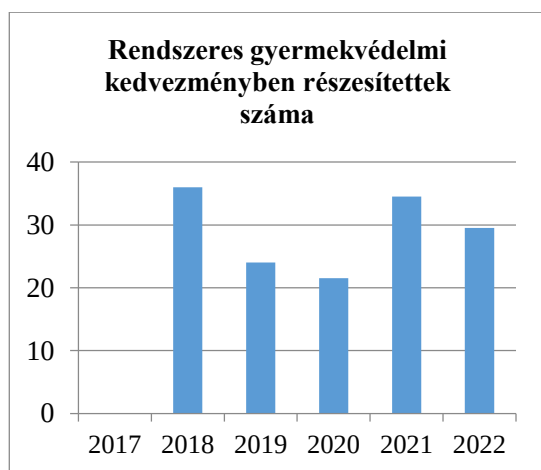
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen a védelembe vett kiskorú gyermekek száma 1-5 fő között mozog, míg a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 3-8 fő között mozog. A településen élő 18 év alattiak (átlag 300 fő) számához viszonyítva ez a létszám elenyésző, mindössze 1-2%.

Már születésünkkor fontos szerepet tölthet be, hogy milyen környezetben, milyen körülmények közé kerülünk. A gyermekek kicsi koruk óta elszenvedhetnek bizonyos hátrányokat, éppen ezért törekednünk kell arra, hogy mindenki egyenlő eséllyel induljon el életútján. Fontos és meghatározó, hogy a gyermeknek milyenek a lakhatási körülményei, hiszen napjainkban is előfordul, hogy van olyan család, ahol nincs íróasztal, fürdőszoba, vagy épp ebédlőasztal. A hátrányokat az óvoda, iskola nem tudja kompenzálni, előfordul, hogy a gyermekek már kicsi korukban megbélyegződnek. Törekednünk kell arra, hogy a gyermekek esélyegyenlősége megvalósuljon, a cél, hogy mindenki egyenlő eséllyel vegyen részt az óvodában, az oktatásban, a mindennapi életben.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint *Tábla: 4.1.2.*

4.1.2. számú táblázat-Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek



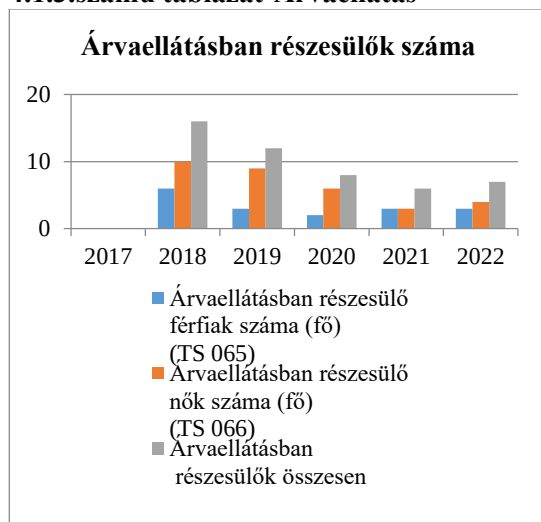
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	n.a.
2018	36
2019	24
2020	22
2021	35
2022	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A táblázatból látható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2018-2022-ig csökkenő tendenciát mutat, ami jelzi, hogy a családok jobb anyagi körülményekkel rendelkeztek, több volt az 1 főre eső jövedelmük, kivétel a 2021-es év ami növekedést mutat.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete; *Tábla: 4.1.3.*

4.1.3.számú táblázat-Árvaellátás



Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	-
2018	6	10	16
2019	3	9	12
2020	2	6	8
2021	3	3	6
2022	3	4	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az árvaellátásban részesülők száma 2018-tól-2022-ig folyamatosan csökkent, 16 főről-7 főre. A nemek aránya 2021 kivételével női többséget mutat.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
/Tábla:4.1.4.optionális/

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-8. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	60	72	26	90	n.a.	38
2018	61	68	28	176	n.a.	22
2019	65	67	30	176	n.a.	21
2020	48	72	18	175	n.a.	11
2021	49	85	21	168	n.a.	15
2022	46	79	19	175	n.a.	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az ingyenes étkezésben résztvevő óvodások száma 2017-2019. évek között folyamatosan növekvő tendenciát mutat, majd 2020-ra jelentősen csökkent a létszám, 65 főről-48 főre. Ez a létszám 2021-re csak 1 fővel emelkedett. Az ingyenes étkezésben résztvevő iskolások száma 2017-2019-ig csökkent, majd hullámozó tendenciát mutat, átlagosan 74 fő részesült az ellátásban, Az 50 %-os mértékű ingyenes étkezésre jogosultak száma pedig 2019-ig folyamatosan növekedett, majd 2020-tól csökkenni kezdett. Ingyenes tankönyvellátásra 2017-ben 90 fő volt jogosult, majd 2018-tól az iskola összes tanulója ingyen kapta a tankönyveket.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Településünkön magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekekről nincs adat.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Az adott kategóriáról nem rendelkezünk nyilvántartással.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek a településen nincsenek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok) *Tábla: 4.3.1.*

A védőnői álláshelyek száma 1 fő (Kéthely, Somogyszentpál ellátási körzet), az egy főre jutó gyermekek száma 39-50 fő között mozog.

A 0-14 éves korú gyermekek száma 2017-2022-ig kismértékű, folyamatos növekedést mutat. Egyre többen mernek a településen 2-ik- 3-ik gyermeket vállalni a családtámogatási rendszer bővülése miatt.

4.3.1. számú táblázat-Védőnői álláshelyek száma



Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

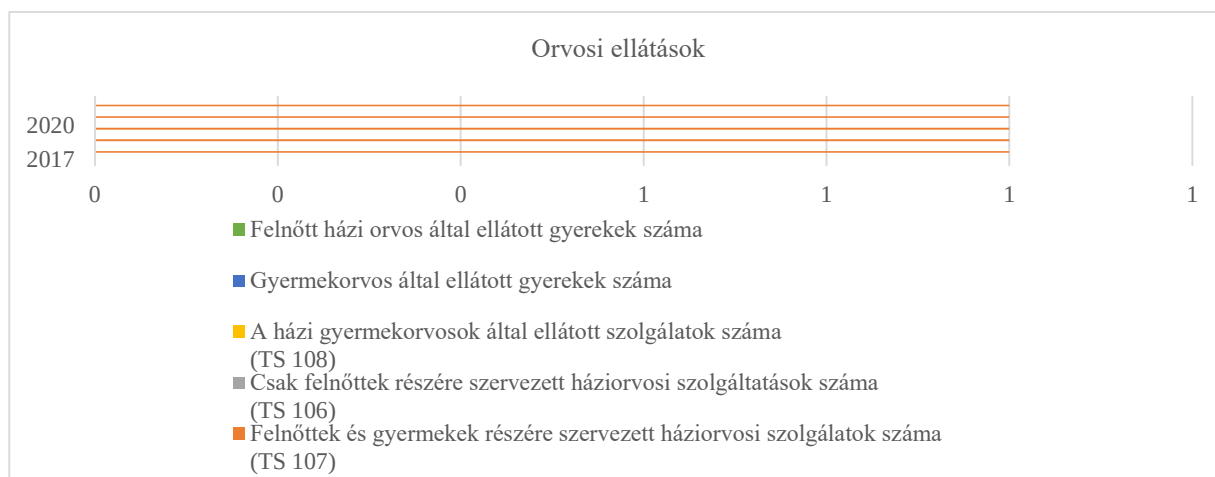
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma) *Tábla: 4.3.2.*

4.3.2. számú táblázat-Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Mivel szabad orvosválasztás van, nem minden Kéthelyi lakos veszi igénybe Kéthelyen az egészségügyi alapellátást, és természetesen vannak olyan betegek is, akik más településről járnak át a rendelésre. A felnőtt házi orvos könnyen elérhető, napi szinten van rendelése, illetve rendelési idején kívül ügyeletet vállal.

A Marcali Városi Kórházban történt átalakulások miatt a 18 év alatti gyermekek ügyeleti ellátása a kórházban 2013. március 1-től megszűnt, azóta a gyermekek orvosi ügyeleti ellátása is a Marcali Központi Orvosi Ügyeleten történik az alábbi ügyeleti időben: hétköznap (munkanapokon): 16 – 8 óra között, hétvégén (ünnepnapokon): szombat 8.00 és hétfő 8.00 óra között. Gyerekosztály a Kaposvári Kaposi Mór Oktató Kórházban működik, amely településünkől kb. 67 km-re található. A fogorvosi ellátás a helyben biztosított a Kéthelyi lakosok számára.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodások és iskolások részére a fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a Marcali Nevelési Tanácsadó korai fejlesztési programja segítségével történik.

Az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat Marcaliban (8700 Marcali, Petőfi S. u. 14.) működik.

A Nevelési Tanácsadó pedagógiai szolgáltatást megvalósító közoktatási intézmény. Tiszta formában, csak nevelési tanácsadó ma már nagyon kevés helyen működik. Általában több szakszolgálati ellátást nyújtanak, mint többcélú intézmények működnek.

Jelenleg a szakszolgálati ellátások közül valamennyi intézményünk alaptevékenységei közé tartozik, így: - nevelési tanácsadás,

- logopédiai ellátás
- gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés és gondozás,
- fejlesztő felkészítés
- pályaválasztási tanácsadás
- gyógytestnevelés
- utazó gyógypedagógia-logopédia
- tehetséggondozás
- tanfolyamok
- tanfolyamok, előadások tartása pedagógusoknak, szülőknek.

A korai fejlesztés és gondozás feladata a 0-3 éves korú eltérő fejlődésű gyermekek diagnosztizálására való felterjesztése és gondozásba vétele.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Településünkön Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda vagy egyéb gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások nincsenek. A gyermekjóléti alapellátást a Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

Család-és Gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevők

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. A családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatait tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével látja el. A gyermekjóléti szolgálat elsősorban azokkal a 0-18 éves korúakkal került kapcsolatba, ahol veszélyeztetettség gyanúja, vagy ténye merült fel. Az eddigi gyakorlati tapasztalatok és az intézményi statisztika alapján elmondható, hogy a korcsoport esetében a legmagasabb arányban az igazolatlan hiányzás, a rossz iskolai magatartás és a szülői elhanyagolás miatt kerülnek a szolgálat látókörébe a fiatalok.

Település	Lakosság szám (2024. 01. 01.)	18 év alattiak száma a népességben	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény (fő)
1.Kéthely	2.296	311	24
2.Balatonújlak	484	44	2
3.Somogyszentpál	865	207	132
4.Táska	434	103	45
5.Pusztakovácsi	864	205	48
6.Libickozma	49	5	3
Összesen	4.992	894	254

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás; *Tábla:4.3.3.a) b)*

4.3.3.a) számú táblázat-Bölcsődék és bölcsődékbe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

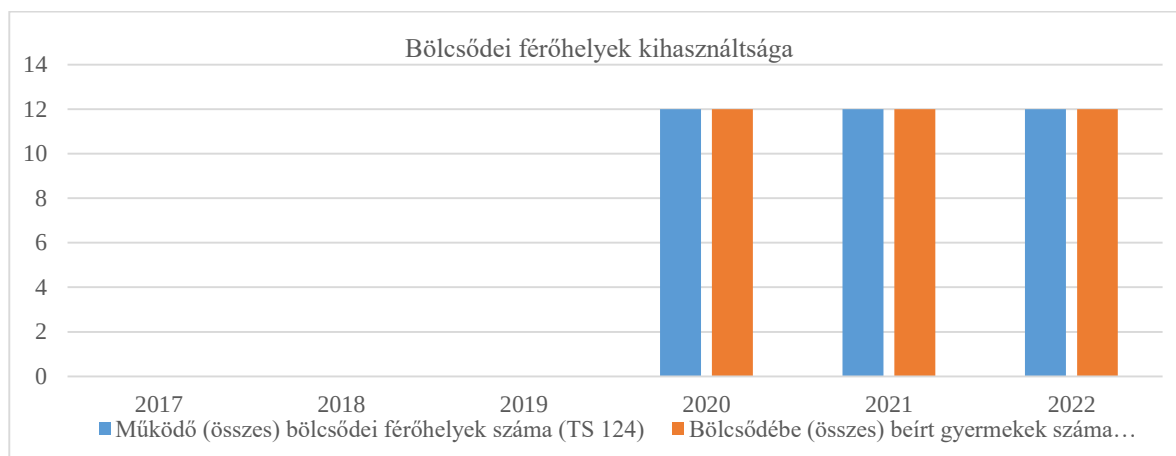
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Településünkön 2020-tól egy Önkormányzati bölcsőde működik, melynek férőhelyszáma 12 fő. A bölcsődébe beíratott gyermekek száma is 12 fő, azaz a férőhelyek kihasználtsága 100%-os.

4.3.3.b) számú táblázat-Bölcsődék és bölcsődékbe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	12	12
2021	0	0	0	0	0	0	12	12
2022	0	0	0	0	0	0	12	12

A településen az Önkormányzati bölcsődén kívül más fenntartású bölcsőde nem üzemel.



f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem: a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A rendszer szolgáltatásai:

- Pénzbeli ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- kiegészítő gyermekvédelmi támogatás
- óvodáztatási támogatás
- gyermektartásdíj megelőlegezése,
- az otthonteremtési támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása, (bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet)
- gyermekek átmeneti gondozása (helyettes szülő, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona)

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermek-védelmi szakellátások:

- az otthont nyújtó ellátás, (nevelőszülő, gyermekotthon)
- az utógondozói ellátás,
- területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel,
- a családbafogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése,
- az utógondozói ellátás elrendelése

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízis esetén a gyermekes családok a gyermekjóléti szolgálat családgondozójához fordulnak, akisegít a probléma megoldásában, esetlegesen anyaothonos elhelyezésben, gyors beavatkozással.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Településünkön egészségfejlesztésre irányuló programok nincsenek. Az iskolai konyha változatos étrenddel, gyümölcsökkel segíti a gyermekek egészséges táplálkozását.

Az iskolában lehetőség van a tanórákon kívül is sportfoglalkozáson részt venni a gyermekeknek. Az iskolánk művészeti iskola, ezáltal a gyermek többsége valamilyen művészeti fakultáción is részt vesz. Lehetőségük van rajz szakkörre járni, néptáncot tanulni, illetve különböző hangszerekkel megismerkedni. Településünkön működik sakk szakkör is, ezáltal a helyi gyermek számos jó eredményt ért el.

A hétfélig és a szünidő eltöltéséhez településünkön nincsenek a gyermekek számára programok. Gyakori problémát jelent, hogy az idősebb gyermekek nem megfelelően töltik el szabadidejüket, esténként az utcákon beszélgetnek, mert nincs megfelelő helyiség, ahová betérhetnek.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei);

A gyermekétkeztetést az iskolai konyha látja el a nyári szünidő alatt is. Az elmúlt években átlag 20 gyermek részesült ingyenes nyári étkezésben, hétféligén nem biztosítunk étkezést.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen nincsenek-e célcsoport számára külön programok.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről a szolgáltatások területén nincs adatunk.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Hátránykompenzáló juttatás településünkön a hátrányos helyzetű gyermekeknek biztosított ingyenes tankönyv ellátás, illetve az ingyenes vagy kedvezményes étkezési lehetőség. Ezen kívül a hátrányos helyzetű gyermekek több mint fele részt vesznek az alapfokú művészetoktatásban.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei; *Tábla: 4.4.-es 4 db tábla*

Mivel településünkön működik általános iskola és óvoda egyaránt, így a gyermekek napközbeni elhelyezési a tanév ideje alatt megfelelő. Településünkön nagy előny, hogy a helyi gyermekeknek nem kell utazniuk az iskola vagy az óvoda eléréséhez.

A hátrányos helyzetű gyermekek óvodai, iskolai ellátása megegyezik az összes gyermek ellátásával. Az óvodában nincs külön gyógypedagógus, azonban az iskolában 1 fő gyógypedagógus áll alkalmazásban, aki segíti a nehézségekkel küzdő gyermekek felzárkóztatását.

4.4.a) 1.számú táblázat-Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

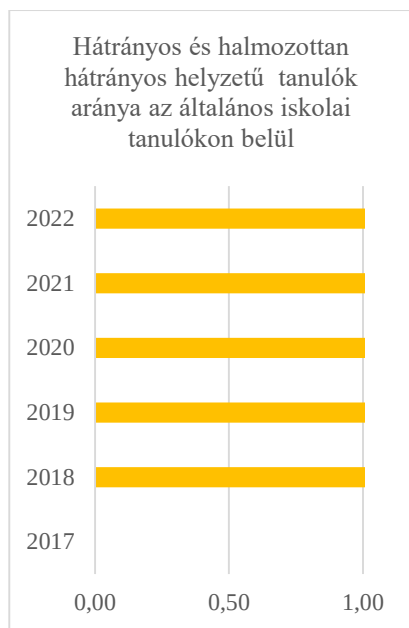


Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	n.a.	n.a.
2018	77	15	19,48
2019	72	2	2,78
2020	62	5	8,06
2021	63	4	6,35
2022	70	1	1,43

Forrás: TelR, KSH Tstar

Az óvodába beírt gyermekek létszáma ingadozó, 77-62 fő között mozog. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma 2018-219-ig nagymértékben csökkent, majd a 2020-as emelkedést követően újra csökken a jellemző. Nagyon fontos a hátrányok kompenzálása. Előtérbe kell helyeznünk annak fontosságát, hogy a hátrányokkal küzdő gyermekek részesülhessenek ugyanolyan ellátásban, programokban, mint az összes gyermek.

4.4.a) 2.számú táblázat-Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók



Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	111	60,99
2019	n.a.	27	15,17
2020	n.a.	26	14,44
2021	n.a.	28	15,91
2022	n.a.	31	17,42

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma a 2016-os és a 2018-as évben kimagaslóan magas volt, 111-112 fő, ami az összlétszám 61%-a. 2020-ra ez a létszám 26 főre csökkent, ami már csak 14,5 %-ot képvisel az összlétszámból és ez egy elfogadható arány.

4.4.a) 3.számú táblázat-Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

A középszintű oktatásban tanuló diákokról nem rendelkezünk semmilyen adattal.

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.a) 4.számú táblázat-Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet



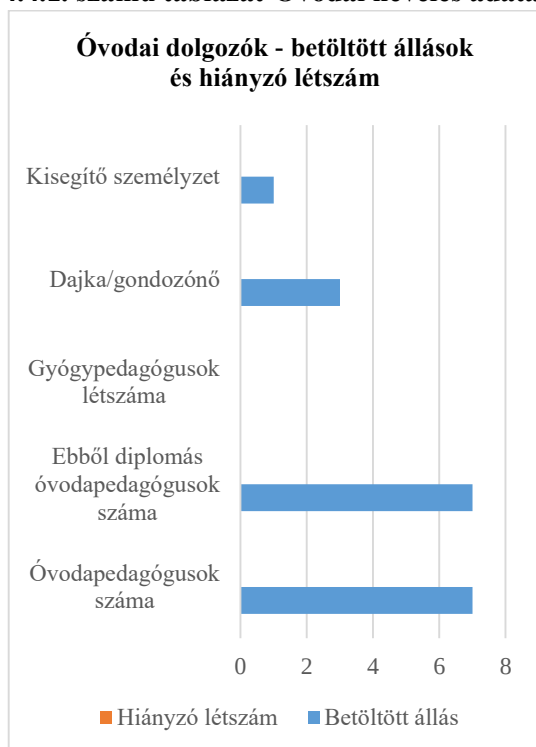
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	n.a.	n.a.
2018	21	0
2019	19	0
2020	16	0
2021	23	0
2022	9	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma folyamatosan csökkent az évek során, 21 főről 9 főre, kivétel a 2021-es év 23 fővel. Ezzel szemben a megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek számáról nincs adat.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.) 4.4.2.; 4.4.4.; 4.4.5.;

4.4.1. számú táblázat-Óvodai nevelés adatai (2024) /Opcionális/



ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

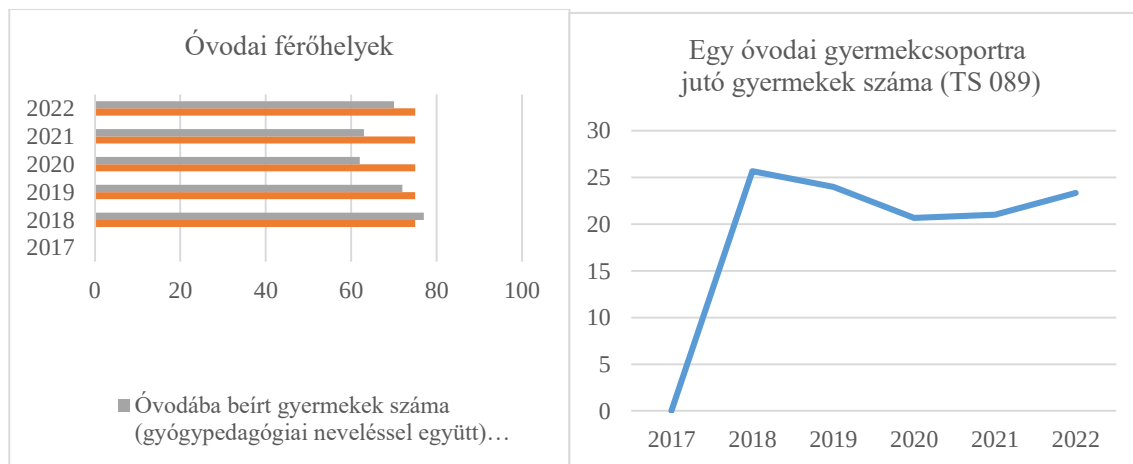
A helyi óvoda nyitva tartása (6³⁰-17⁰⁰) igazodik a szülők munkaidő beosztásához. Az óvoda egy telephelyből áll, 75 férőhellyel rendelkezik. Jelenleg 7 óvodapedagógus, 3 dajka és 1 fő kisegítő látja el a feladatokat.

4.4.2. számú táblázat-Óvodai nevelés adatai

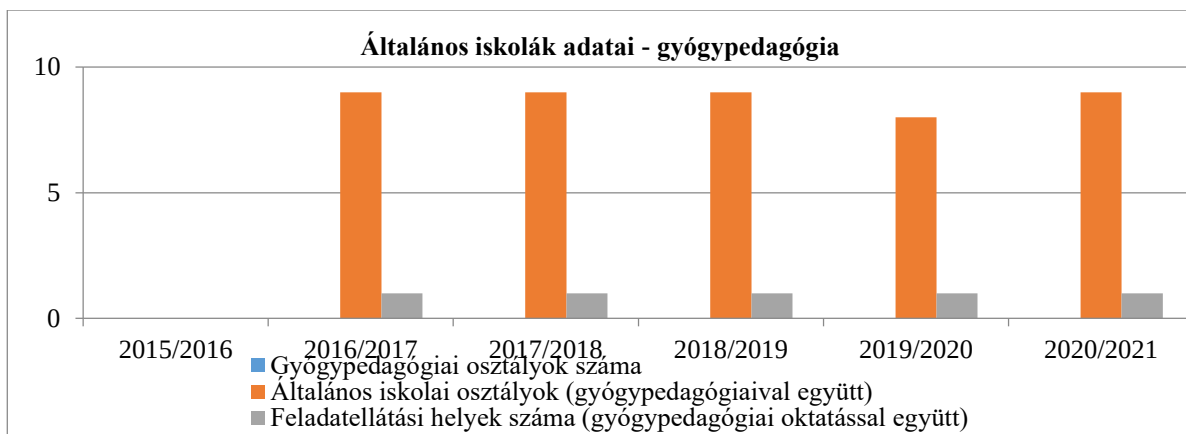
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2018	n.a	3	75	1	77	0	0	26
2019	n.a	3	75	1	72	0	0	24
2020	n.a	3	75	1	62	0	0	21
2021	n.a	3	75	1	63	0	0	21
2022	n.a	3	75	1	70			23

Forrás: TEIR, KSH, Tstar

A Kéthelyi Napsugár Napközi Otthonos óvoda 3 csoporttal működik, csoportonként átlag 24 fővel. Az Óvoda férőhely kihasználtsága közel 100%-os. Az óvodában 1 fő utazó gyógypedagógust és 1 fő gyógy-testnevelőt foglalkoztatnak, az iskolában pedig 1 fő iskolapszichológust heti 2 órában.



4.4.4. számú táblázat-Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek



Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	0	9	1	20,22	42,86
2019	0	9	1	19,78	49,44
2020	0	9	1	20,00	48,89
2021	0	8	1	22,00	52,27
2022	0	9	1	19,78	49,44
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

Iskolánkban összesen 8 osztály szokott lenni: 4 alsó és 4 felső tagozaton. A 2015/2016-os tanévben nagyon sok gyermeket írtak be első osztályba, ezért két osztályt indítottak, így lett 9 osztály. Az osztályok létszáma átlagosan 20 fő. 2020-ra elértük, hogy az iskolai létszám (175 fő) felét a más településről bejáró tanulók teszik ki. A bejárók többsége Somogyszentpálról jár be, de vannak Balatonújlaki és Marcali tanulók is. Az általános iskolában nincs gyógypedagógiai osztályunk, 1 fő gyógypedagógus illetve 1 fő iskolapszichológus áll a gyermekek rendelkezésére.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban



Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	n.a.
2018	20
2019	26
2020	23
2021	32
2022	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat adatai jól szemléltetik, hogy a 8. évfolyamot eredményesen befejezők száma hullámzó, hol növekedést, hol csökkenést mutat az előző évhez képest. Az Iskola adatszolgáltatása alapján az évente lemorzsolódók aránya átlag 5%.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között nem volt.

c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Az országos átlagnál jobb mutatókkal rendelkezünk, mivel az általános iskola tanulóinak száma az elmúlt években nőtt. A napközit igénybe vevő gyermekek száma szintén növekszik az elmúlt éveket vizsgálva. A 8. évfolyamot az elmúlt években minden diáknak sikerült befejeznie. Lemorzsolódási mutatóink valamivel rosszabbak, mint az országos átlag. A 2020/2021-es tanévben 3,75% volt az évfolyamismétlők aránya, míg az országos átlag ennél kevesebb, 2,1 %.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások. 4.4.6.

4.4.6. számú táblázat-Gyermekjóléti hátránykompenzáló szolgáltatások



Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	40
2019	n.a.	n.a.	n.a.	26
2020	n.a.	n.a.	n.a.	21
2021	n.a.	n.a.	n.a.	31
2022	n.a.	n.a.	n.a.	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Településünkön Biztos kezdet gyerekház és Tanoda nem működik. Hátránykompenzáló juttatás a hátrányos helyzetű gyermekeknek biztosított ingyenes tankönyvellátás, ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkezés és ingyenes szünidei étkezés. Ezen kívül a hátrányos helyzetű gyermekek több, mint a fele részt vesz alapfokú művészet oktatásban. Településünkön Család-és Gyermekjóléti Szolgálat működik, melynek igénybe vétele térítésmentes. A családsegítés önkéntes együttműködésen alapul, míg a gyermekjóléti szolgáltatásnál kötelező az együttműködés, mivel

hatósági intézkedésen alapul. Általában a hátrányos helyzetű gyermekek és családjuk kerül be a rendszerbe.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Nyári gyermekfelügyelet hiánya	Gyermekfelügyelet megszervezése, programok biztosítása.
2. A szünidőkben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.	Szünidei gyermekétkeztetés biztosítása, az erre vonatkozó pályázat benyújtása és koordinálása.
3. A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Az áldozattá válás elkerülése, gyermek és fiatalkori bűnözés megelőzése. Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és drogprevenciós előadások szervezése. A kisiskolások biztonságos, balesetmentes közlekedésének, szabálykövető magatartásának elősegítése, közlekedési ismereteik bővítése.
4. 3 év alatti gyermekeknek és szüleiknek nincs lehetőség a gyermekek képességeinek fejlesztésére.	4. Kisgyermekek és szülők kapcsolatának erősítése, a kisgyermekek fejlesztése játékosan a megalakult Baba-mama klub kereteiben. Szülők ösztönzése a részvételben.
5. A fiatalok számára nincs sok lehetőség az aktív sportolásra, az izmok fejlesztésére.	A létrehozott Konditerem népszerűsítése a fiatalok körében.
6. Nem túl korszerű az óvodáskorú gyermekek napközbeni ellátását biztosító Óvoda.	Óvoda épület korszerűsítése pályázati forrásból. Tetőfelújítás, megújuló energiák használata, fűtés-korszerűsítés.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nagyon nehéz észrevenni, mivel a legtöbb esetben maguk a nők sem beszélnek otthoni, vagy munkahelyi hátrányaikról. A nők és a férfiak közötti hátrányos megkülönböztetés a legnehezebben tetten érhető, illetve a legnehezebben mérhető mivel adatokkal nem rendelkezünk. Magyarország szeretné megvalósítani az Európai Unió irányelveit, melyek között szerepel többek között nők nyílt vagy rejtett diszkriminációjának a felszámolása és megfogalmazza a nemek közötti egyenlőség érvényesítését a gender mainstreaming

szóhasználattal. Településünk szintén szeretné követni ezen irányelveket, szeretnénk pontos és átfogó képet kapni a nők helyzetéről, mivel eddig erre vonatkozó adatokkal nem találkoztunk. A nők és a férfiak foglalkozási szegregációját nevezzük „üvegplafon”-nak, ami egyenlőtlen bérezést, egyenlőtlen lehetőséget eredményez. Településünkön szeretnénk a nemek esélyegyenlőségének érdekében a helyzetelemzés mellett, hogy a probléma iránt érzékeny, együttműködő partnerek vegyenek részt programjainkban.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében *Tábla:5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.*

A foglalkoztatott, munkanélküli vagy inaktív női népességre vonatkozó pontos adatok nem állnak a rendelkezésünkre. Nincs adatunk a képzettségre, iskolai végzettségre, illetve a családi állapotra vonatkozólag. A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról szintén nincs adatunk, ilyen jellegű felmérések nem készültek korábban a településünkön.

5.1.1. számú táblázat-Munkanélküliségi ráta nemek szerint (3.2.1. tábla)



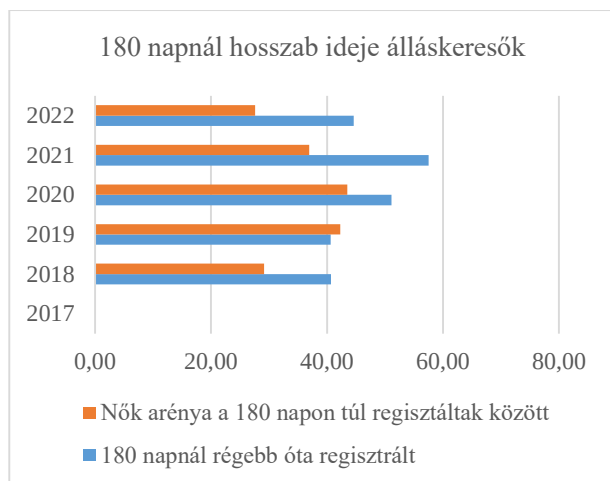
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	n.a.	n.a.	0,00%
2018	4,72	2,71	3,72%
2019	4,14	4,07	4,11%
2020	6,63	5,05	5,84%
2021	5,92	4,56	5,24%
2022	5,67	2,85	4,26%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliségi ráta nemek szerinti bontásában jól látható, hogy 2018-2022 között a férfi álláskeresők száma minden évben magasabb a női álláskeresők számánál. A férfiaknál megfigyelhető, hogy folyamatosan csökken a nyilvántartott álláskeresők száma, kivétel a 2020-as év, amikor emelkedést mutat. A nőknél 2018-2020-ig növekedés figyelhető meg, majd folyamatosan csökken az arány.

Településünkön a munkanélküliségi ráta kedvezőbben alakult a régiós, illetve az országos mutatókkal összehasonlítva.

5.1.2. számú táblázat-180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya (3.2.3. tábla)



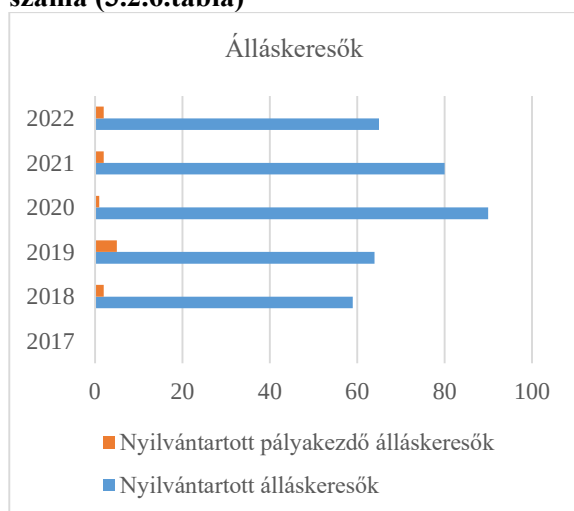
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	n.a.	n.a.
2018	40,68	29,17
2019	40,63	42,31
2020	51,11	43,48
2021	57,50	36,96
2022	44,62	27,59

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat alapján elmondható, hogy a tartós munkanélküliség a férfiak arányában minden évben magasabb. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek esélye a munkaerő-piacra való visszatérésre folyamatosan csökken. A munkanélküliség, illetve a tartós munkanélküliség a 2018-as évhez képest 2019-ig csökkent, majd 2020-2021-es években növekedés figyelhető meg, ami 2022-ben újra csökkenést mutat.

A tartós, vagyis a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya a 2020 - 2021-es években hirtelen megugrott, ekkor volt a legmagasabb. A férfiaknál nagyobb arányban fordul elő a tartós munkanélküliség, mint a nőknél. Ez azt jelenti, hogy a nők átlagosan könnyebben vissza tudnak illeszkedni a munka világába, könnyebben találnak munkahelyet.

5.1.3. számú táblázat-Pályakezdő álláskereső száma (3.2.6.tábla)



Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	n.a.	-	n.a.	-
2018	59	3,91%	20	33,90%
2019	64	4,31%	17	26,56%
2020	90	6,09%	32	35,56%
2021	80	5,42%	32	40,00%
2022	65	4,66%	31	47,69%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskereső száma 2018-2022 között 59-es 90 fő között mozog, melyből a pályakezdő álláskereső száma csak töredéke, 1-5 fő között mozog.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön a vizsgált időszakban nem voltak foglalkoztatást segítő programok. A vonzáskörzetben lévő foglalkoztatási programok részvételi arányairól nincs adatunk.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Jelenleg nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről. A 8 általánosnál alacsonyabb vagy 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező nők a településen csak a közmunka programban tudnak lehetőséget

kapni, mert az egyéb álláshelyek betöltéséhez szakképzettség szükséges. Számuk a település női lakosságának 4 %-a.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Kéthely községben foglalkoztatott nők körében nem beszélhetünk bérkülönbségekről, mivel közalkalmazotti bérkategóriák alapján kerülnek megállapításra az illetmények. Máshol foglalkoztatott női munkaerők bérezéséről, hátrányos megkülönböztetéséről nincs tudomásunk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.) Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b)

A nők foglalkoztatását leginkább megnehezítő tényező a gyermeknevelés. A családi, gyermeknevelési és magánéleti feladatok általában egyoldalúan a nőket terheli. Férőhelyhiány miatt még nem utasítottak el gyermeket az óvodától. Az óvoda reggel 6:30-tól délután fél 5-ig várja a gyermekeket, ezzel könnyítve a szülő munkahelyi elfoglaltságát. Nagy segítséget jelent a kisgyermekes nők számára a 2020-tól településünk bölcsődéje, így akár már a gyermek 1 éves korától visszatérhetnek a munkaerőpiacra. Önkormányzatunk a női munkavállalók támogatását segítő programjaival 2022-ben elnyerte a „Családbarát Munkahely” címet.

5.2.1. számú táblázat-Védőnői álláshelyek száma



Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A védőnői álláshelyek száma 1 fő (Kéthely, Somogyszentpál ellátási körzet), az egy főre jutó gyermekek száma 39-50 fő között mozog.

A 0-14 éves korú gyermekek száma 2018-2022-ig kismértékű, folyamatos növekedést mutat. Egyre többen mernek a településen 2-ik- 3-ik gyermeket vállalni a családtámogatási rendszer bővülése miatt.

5.2.2.a) számú táblázat-Bölcsődék és bölcsődékbe beíratott gyermekek száma (4.3.3a) tábla)

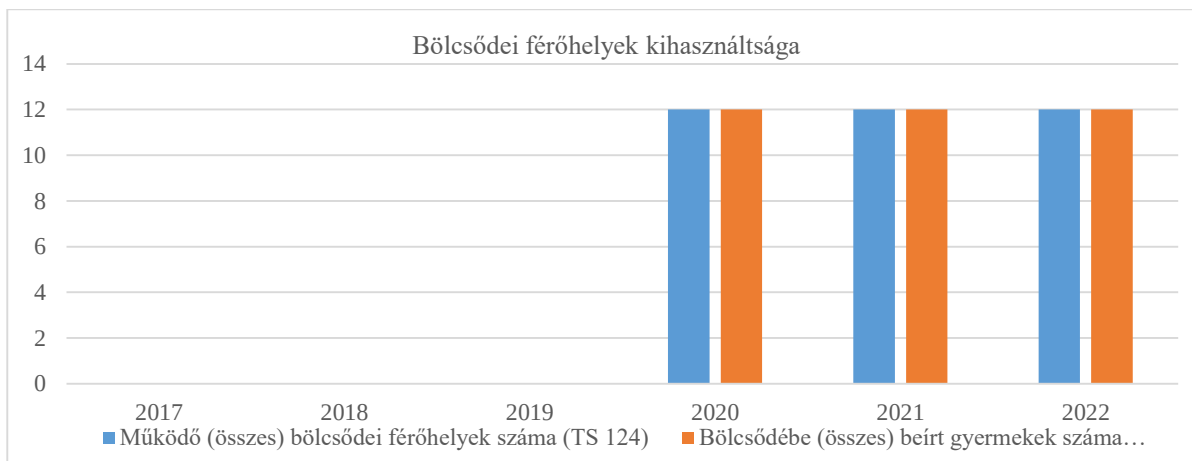
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.

2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Településünkön 2020-tól egy Önkormányzati bölcsőde működik, melynek férőhelyszáma 12 fő. A bölcsődébe beíratott gyermekek száma is 12 fő, azaz a férőhelyek kihasználtsága 100%-os.

5.2.2.b) táblázat-Bölcsődék és bölcsődékbe beíratott gyermekek száma (4.3.3.b) tábla)



Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	12	12
2021	0	0	0	0	0	0	12	12
2022	0	0	0	0	0	0	12	12
Forrás: TeIR, KSH Tstar								

A településen az Önkormányzati bölcsődén kívül más fenntartású bölcsőde nem üzemel.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A szexualitás még napjainkban is a legtöbb családban tabu témának számít. Általában a szülők nehezen beszélnek gyermekeikkel erről a témáról, a gyermekek pedig nem szívesen kérdeznak fogamzásszabályozás, illetve szexualitással kapcsolatban. Nagyon fontos, hogy már az általános iskolában elkezdődjenek a felvilágosító, illetve a tanácsadó órák és programok. Nem elég csak a szexuális úton terjedő betegségekről, a védekezési lehetőségekről beszélni. Fontos, hogy a gyermekneveléssel kapcsolatos nehézségekre, felelősségvállalásra is felhívjuk a fiatalok figyelmét. Településünkön szeretnék a továbbiakban több felvilágosítással kapcsolatos programot szervezni.

A várandós anyák terhes gondozását a védőnő végzi heti rendszerességgel. A védőnő koordinálja a terhesség ideje alatt a megfelelő vizsgálatok megletétét. A védőnő minden várandós kismamát otthonában is felkeres, hogy megbizonyosodjon a csecsemő megfelelő fogadásáról, szükség esetén életvezetési, gyermeknevelési tanácsadást tart. Településünkön 1 fő védőnő áll alkalmazásban.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket érő erőszakról nincs adatunk, sajnos az erőszak általában a családi ház falain belül marad, nem tudunk róla, ami megnehezíti a segítségnyújtást. Az országos adatok szerint minden ötödik nő élt valaha vagy él jelenleg is olyan párkapcsolatban, ahol fizikailag rendszeresen bántalmazták. A lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Konkrétan a nők elleni erőszakkal foglalkozó ellátás településünkön nincs. A családsegítő szolgálatnak nincs tudomása olyan nőkről, akik erőszaknak vannak kitéve. Ennek észrevétele nagyon nehéz, ha az áldozat nem kér segítséget, nem veszi tudomásul ennek súlyosságát, beavatkozni nem lehet. Szükségesnek tartjuk, hogy információszolgáltatás révén tudassuk azon szervezetek elérhetőségét, melyek segítséget tudnak nyújtani ezekben a helyzetekben.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben, a településünkötől 50 km-re lévő kaposvári Borostyánvirág Anyaothton szolgáltatásai vehetőek igénybe. Az otthon anyákat és gyermekeiket fogadja be az ország egész területéről. Az otthonban, 11 szobában összesen 34 fő elhelyezésére van lehetőség. A családok felvétele önkéntes alapon működik. Kérhetik a felvételt anyagi probléma, megélhetési gondok, konfliktusok, családon belüli erőszak, bántalmazás, illetve titkolt terhesség esetén.

Az intézmény átmeneti ellátást biztosít, az anyák maximum 12 hónapig maradhatnak. Az ott töltött idő alatt a gyermekek teljes ellátásban részesülnek (étkeztetés, ruházat biztosítása, iskolai költségek fedezése). Az anya a gondozási idő alatt folyamatos segítséget kap, mely felkészíti őt az otthon elhagyására.

Az otthonban bántalmazás esetén az anya azonnal beköltözhet, külön krízisszoba van fenntartva az ilyen esetekre. Az akut bántalmazás miatt bekerülő nők és gyermekeik átlagosan 4-8 hétig maradhatnak, eközben teljes körű, ingyenes ellátásban részesülnek. A krízis ellátás célja, hogy feldolgozhasák a krízist a bántalmazottak, és megfelelő pszichés, jogi, anyagi és személyi segítség igénybevételével biztonságos lakáshoz jussanak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Kéthely Község Önkormányzatának képviselőtestületében az elmúlt években a polgármester és a 6 képviselő közül mindösszesen 2 nő foglalt helyet. Az önkormányzati hivatal és az önkormányzat által fenntartott közintézmények, a közoktatási intézmények főként női alkalmazottat foglalkoztatnak.

Településünkön az intézmények vezetői nők, női foglalkoztatott látja el az óvoda, az iskola, illetve a szociális szolgáltató központ vezetői feladatát. Országosan sajátos jelenség, hogy a pedagógus pályán többségében női alkalmazottal találkozhatunk.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településünkön nincsenek a nőket fokozottan érintő társadalmi problémák közül kiemelnénk a szűrések illetve a felvilágosítások fontosságát. Kéthelyen, az elmúlt évek jó tapasztalatai alapján célkitűzésünk, hogy egyre több nő juthasson ingyen, vagy kedvezményes áron a méhnyakrák elleni védőoltáshoz. Ezen kívül kiemelt szerepet szeretnénk tulajdonítani a felvilágosításoknak, tanácsadásoknak, különböző szűrővizsgálatoknak, tehát elsősorban a prevenciós programoknak.

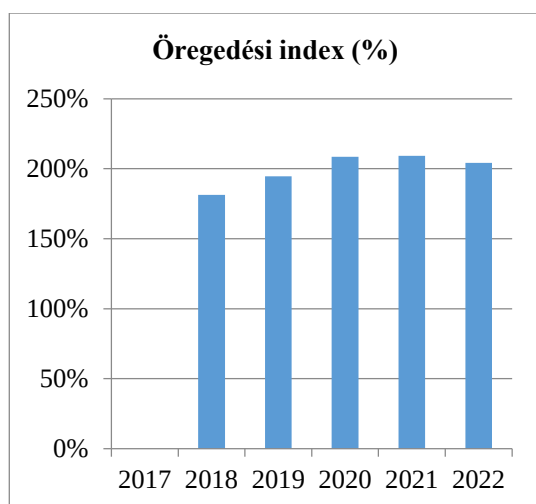
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Digitális szakadék csökkentése.	1. Alap digitális kompetencia fejlesztés.
2. Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciós előadásokon.	2. Egészségmegőrzés és prevenció. Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása szabadidős programok keretében.
3. A nőknek nincs lehetősége kímélő torna igénybe vételére.	3. Gyógytornász segítségével az ízületek átmozgatása, az izmok nyújtása.
4. A nők számára nincs olyan mozgásforma, ami könnyen elsajátítható, minden izmot megmozgat, minden életkorban gyakorolható és kalóriát is éget.	4. Nordic Walking Klub megalakítása, a Nordic walking gyaloglás népszerűsítése, ami minden korosztály számára egészséges mozgást, szabadban eltöltött időt biztosít.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.) Tábla: 6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat-Öregedési index (3. számú táblával azonos)



Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	-
2018	484	267	181,27%
2019	504	259	194,59%
2020	507	243	208,64%
2021	521	249	209,24%
2022	525	257	204,28%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázat alapján megállapítható, hogy a 65 év feletti lakosság száma jóval magasabb a 14 év alattilakosok számánál. Az öregedési index évről évre növekszik, Kéthely tekintetében meghaladja az országos átlagot is. 2018- 2022-ig megfigyelhető, hogy a 65 év feletti lakosok száma kis mértékben, de folyamatosan emelkedik, míg a 0-14 éves korú állandó lakosok száma 2018-2020-ig csökken, majd 2021-től emelkedést mutat.

Az öregedési index jelzi, hogy 100 fő 14 éven alulira hány 65 év feletti fő jut, ami a településen átlagosan 190 főt jelent, ami az országos adat (108) több, mint másfélszerese. Mivel Kéthely lakossága folyamatosan öregszi, szükségsszerű az idősek ellátására fokozottabb figyelmet fordítani.

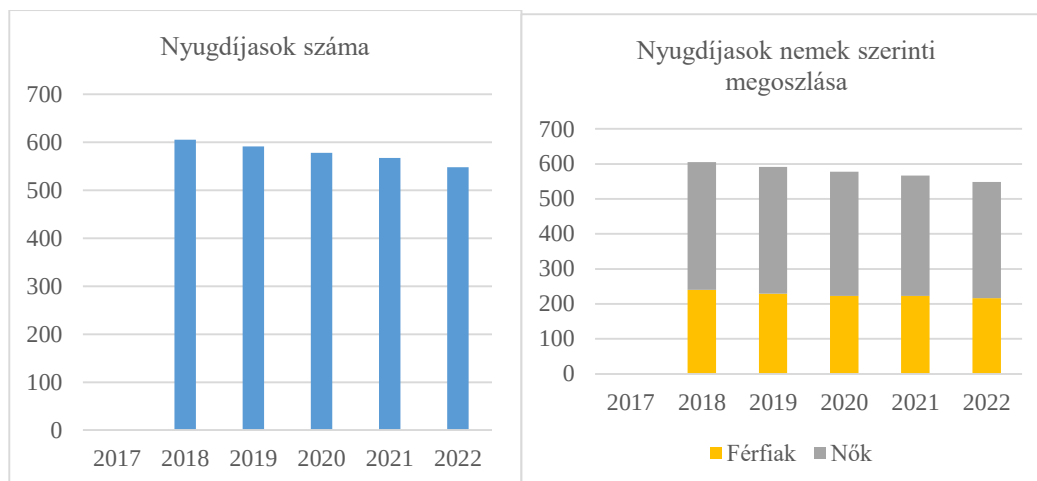
6.1.1. számú táblázat-Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	n.a.	n.a.	-
2018	240	365	605
2019	229	362	591
2020	223	355	578
2021	223	344	567
2022	216	332	548

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázat mutatja a nyugdíjasok számát, nemek szerinti megoszlását. A nyugdíjasok száma 2018-2022-ig folyamatosan csökkent, ami a lakosságszám csökkenésével magyarázható. Településünkön problémát jelent az előregedés, melyet a korábbiakban elemzett öregedési index tükröz. A nyugdíjas korosztály tekintetében a nők magasabb arányban vannak, mint a férfiak. A nyugdíjas korosztály 60%-a nő, míg a férfiak aránya csupán 40%.

Településünkön a nyugdíjas nők nagy része egyedülálló, segítségre szorulnak, az őket érintő szolgáltatások fejlesztésre, bővítésre szorulnak, mert a nyugdíjasok számának növekedésével párhuzamosan nő az ellátások iránti igény is. Az elmúlt évben téli közfoglalkoztatás keretein belül néhány idősenek segítséget tudtunk nyújtani a hó eltakarításában, tűzifa bekészítésében. Az igény nőtt, illetve sokaknak lett volna igénye arra, hogy a közfoglalkoztatottak a tavaszi kerti és házkörüli munkákban is segítsenek.



6.1.2. számú táblázat-Nyugdíjszerű ellátások

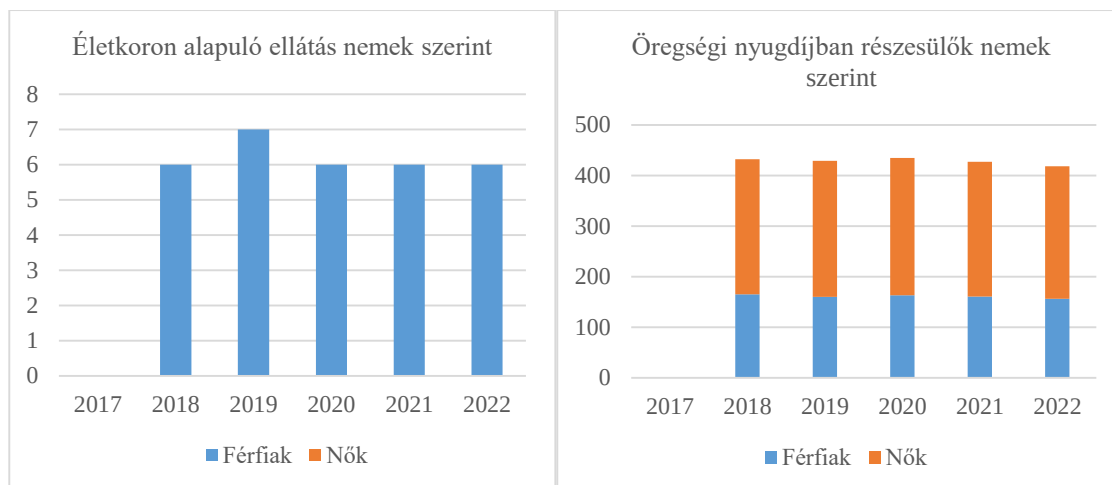
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	6	0	165	267	0	26	0
2019	7	0	160	269	1	23	0
2020	6	0	163	272	0	18	0
2021	6	0	161	266	0	18	0
2022	6	0	156	262	0	16	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar							

Életkoron alapuló ellátások (korhatár alattiaknak járó ellátások): a nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek részére folyósított ellátások, melyek a 2012 előtti különféle korai öregségi nyugdíjakat váltották fel. Az ide tartozó ellátások (korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék, balettművészeti életjáradék) a nyugdíjkorhatár betöltése után korbetöltött öregségi nyugdíjjá alakulnak át.

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik.

A korbetöltött öregségi nyugdíjasok mellett nem korbetöltötként az öregségi nyugdíjasok közé sorolódnak a legalább 40 év jogosultsági idő alapján nyugdíjban részesülő nők és az 1955. előtt született, 2012 előtt szolgálati nyugdíjban részesült volt fegyveresek, akik a korhatár betöltése után átkerülnek a korbetöltött öregségi nyugdíjasok közé.

Fenti táblázatból látható, hogy az öregségi nyugdíjban részesülők átlag 60 %-a nő. Az ellátásban részesülő férfiak száma a 2020-as évkivételével évről-évre csökkenő tendenciát mutat, ezzel szemben a nők száma 262-272 fő között mozog. A nők nem részesültek életkoron alapuló ellátásban, de a férfiak száma sem jelentős, 5-7 fő között mozog a vizsgált években. Özvegyi és szülői nyugdíj jogosultság nem jellemző a férfiakra, csak a 2019-es évben részesült 1 fő. Az ellátásban részesülő nők száma is folyamatosan csökken, míg 2018-ban 26 fő volt rá jogosult, 2022-ben már csak 16 fő. Az időskorúak járadékában részesülőkről nem volt adat.



Hozzá tartozói nyugellátások:

- özvegyi nyugdíj, - árvaellátás
- szülői nyugdíj,
- baleseti hozzátartozói ellátások,
- özvegyi járadék.

Özvegyi nyugdíj: kaphatja a házastárs (ideértve a bejegyzett élettársat is), a különélő házastárs, az elvált házastárs, és az élettárs.

Szülői nyugdíjra az a szülő jogosult, akinek a gyermeke a hozzátartozói ellátásokhoz szükséges szolgálati időt megszerezte vagy öregségi nyugdíjasként halt meg, ha - a szülő a gyermekének halálakor megváltozott munkaképességű, vagy a hatvanötödik életévét betöltötte, és - a szülőt a gyermeke a halálát megelőző egy éven át túlnyomó részben eltartotta.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága; *Tábla: 6.2.*

Az idős korosztály elhelyezkedési esélye csekély, egyrészt a környéken kevés a munkalehetőség, másrészt az 50 év feletti korosztályt a munkavállalók nem szívesen alkalmazzák. A táblázat adataiból jól látható, hogy a nyilvántartott álláskeresőik összlétszámának jelentős részét a 41 év fölötti korosztály teszi ki, ami nem kevés, mert 2021-re elérte a 65 %-ot.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	#ÉRTÉK!	59	64	90	80	65
41-45 év (TS 042)	Fő	n.a.	10	8	10	7	7

	%	-	16,95%	12,50%	11,11%	8,75%	10,77%
46-50 év (TS 043)	Fő	n.a.	8	9	4	8	7
	%	-	13,56%	14,06%	4,44%	10,00%	10,77%
51-55 év (TS 044)	Fő	n.a.	6	6	15	13	9
	%	-	10,17%	9,38%	16,67%	16,25%	13,85%
56-60 év (TS 045)	Fő	n.a.	5	7	11	7	8
	%	-	8,47%	10,94%	12,22%	8,75%	12,31%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	n.a.	6	6	13	17	16
	%	-	10,17%	9,38%	14,44%	21,25%	24,62%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

A nyilvántartott álláskeresők száma 2018-2020-ig folyamatosan nőtt, majd 2021-től nagy mértékben csökkenni kezdett. A 41 év feletti álláskeresők száma is ugyanilyen tendenciát mutat. Talán a koronavírus hatására, 2020-ban ismét megnőtt az álláskeresők száma 90 főre, ami 2022-ben 65 főben realizálódott.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősorok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; Településünkön nincs kifejezetten az idősorokot érintő foglalkoztatási program.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.
Hátrányos megkülönböztetésről nem áll rendelkezésünkre adat.

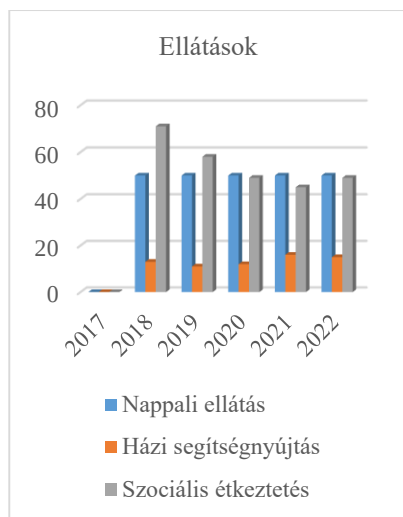
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés *Tábla: 6.3.sz. tábla megegyezik a 6.1.1. számú táblával 59. o.*

a) az idősorok egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése; *Tábla: 6.3.1.;*
Kéthelyen az idősorok számára a közszolgáltatások jól elérhetőek. A közösségi élet gyakorlásához megfelelő helyet biztosít a nappali ellátás keretében az idősorok klubja.
Kéthely település lakói számára az esélyegyenlőségi szempontból fontos közszolgáltatások helyben, illetőleg a szomszédos településen, Marcaliban elérhető.
Az alábbi közszolgáltatások biztosítottak:

- az egészségügyi alapellátások: házi orvos, védőnő, fogorvos
- gyógyszerár
- szociális alapellátások: a Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ biztosítja a szociális étkeztést, nappali ellátást, házi segítségnyújtást és család-és gyermekjóléti szolgáltatást
- rendőrség
- oktatási intézmények: iskola, óvoda, 2019 tavaszától bölcsőde, - posta

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
----	---	--	---	---



	026, nők TS 028)	száma (TS 129)		
	Fő	Fő	fő	fő
2017	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	n.a.
2018	484	50	13	71
2019	504	50	11	58
2020	507	50	12	49
2021	521	50	16	45
2022	525	50	15	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön a nappali ellátásban részesülők száma 50 fő. Átlagosan a lakosság 10%-a részesül az ellátásban. A nappali ellátás keretein belül lehetőség van közös programokon való részvételre. A nappali ellátásban résztvevők számos programon vehetnek részt. Minden évben megrendezésre kerül az idősek számára karácsonyi műsor, farsang, szilveszteri program, kirándulások, közös filmnézés, felolvasások. Sajnálatos módon a tapasztalatok azt mutatják, hogy az idősebb korosztályt nehéz otthonról kimozdítani.

Kéthelyen sokáig problémát jelentett, hogy sok idős rossz fizikai állapota miatt nem tudott eljutni a programokra. A nehézséget egy falubusz beszerzésével hidaltuk át, amely nem csak a programokhoz, hanem az orvosi ellátásokhoz való hozzájutást is megkönnyíti az idősek számára.

A közösségi közlekedés településünkön jó, számos járat indul munkanapokon a környező nagyobb városokba. Marcaliba munkanapokon 32 járat indul, azonban aki nincs olyan fizikai állapotban, nem tudja igénybe venni a buszjáratokat.

A házi segítségnyújtást igénybe vevők száma jóval alacsonyabb a nappali ellátást igénylőknél, mindössze a lakosság 2,5%-a, ami alapján arra következtethetünk, hogy az idős lakosság egészségi állapota jó, nem szorulnak segítségre, vagy a családjuk segíti őket.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A település lakosai közül az idősek vallásgyakorlás céljából heti 3-4 alkalommal igénybe vehetik a helyi templomot, amit hétköznapi alkalmanként körülbelül 30-40 fő látogat.

A sportrendezvényeket, mint például a hazai futballmeccseket főként a férfiak látogatják, amelyek az idényben, kéthetente kerülnek hazai pályán megrendezésre.

A könyvtár heti 5 alkalommal van nyitva, részben a 14 év alattiak és a nyugdíjas korosztály látogatja. A mozi látogatás az idősebb korosztályra nem jellemző, mert nem elégti ki az érdeklődési körüket, továbbá az igénybe vehető mozik a településtől távolra esnek (Hévíz, Kaposvár). Színházba, illetőleg múzeumba időnként járnak, szervezett keretek között.

c) idősek informatikai jártassága;

A település lakosai közül az idősek vallásgyakorlás céljából heti 3-4 alkalommal igénybe vehetik a helyi templomot, amit hétköznapi alkalmanként körülbelül 30-40 fő látogat.

A sportrendezvényeket, mint például a hazai futballmeccseket főként a férfiak látogatják, amelyek az idényben, kéthetente kerülnek hazai pályán megrendezésre.

A könyvtár heti 5 alkalommal van nyitva, részben a 14 év alattiak és a nyugdíjas korosztály látogatja. A mozi látogatás az idősebb korosztályra nem jellemző, mert nem elégti ki az érdeklődési

körüket, továbbá az igénybe vehető mozik a településtől távolra esnek (Hévíz, Kaposvár). Színházba, illetőleg múzeumba időnként járnak, szervezett keretek között.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Kéthelyen a nappali ellátás keretében lehetőség van időskorúak foglalkoztatására. A nappali ellátás 50 férőhelyes, kihasználtsága 100%-os. Lehetőség van filmnézésre, kártyázásra, beszélgetésre. Ezen kívül heti rendszerességgel van gyógytorna. Évente több alkalommal vannak zenés programok, kézműves napok.

Szintén a nyugdíjasok számára szervez programokat és összejöveteleket a Nyitott Klub, melyhez bármikor csatlakozni lehet.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Sok az egyedül élő, rossz egészségi állapotbanlévő nyugdíjas ember	1. Szociális Szolgáltató Központ tevékenységének népszerűsítése.
2. Idős emberek egészségi állapottal összefüggőtájékozatlansága	2.Egészségügyi megelőző előadások szervezése- bővítése, szűrővizsgálatok
3. Informatikai jártasság, internet használatképességének hiánya	3.Internet használatára megtanító képzés szervezése
4. Az idők elmagányosodása, elszigetelődése,kapcsolati beszűkülése.	4.A közösségi szolgálatot végzők számára a kialakult "jó gyakorlat továbbvitele".
5. Gyakori az idős emberek sérelmére elkövetett elsősorban vagyron elleni bűncselekmények, trükkös lopások száma.	5.Bűnmegelőzési előadások szervezése.
6. Egyre többen igénylik a helyben igénybe vehető nappali ellátást, így egyre kevesebb tér áll rendelkezésre.	6.A nappali ellátás színvonalának emelése szolgáltatás és létszámbővítéssel. TOP PLUSZ-3.3.2.-21-S01-2022-00001 pályázatból.
7. Egyre több olyan idős ember igényel segítséget, akik az otthonukból már nehezen mozdulnak ki.	7. Házi segítségnyújtás bővítése létszámbővítés engedélyztatásával.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

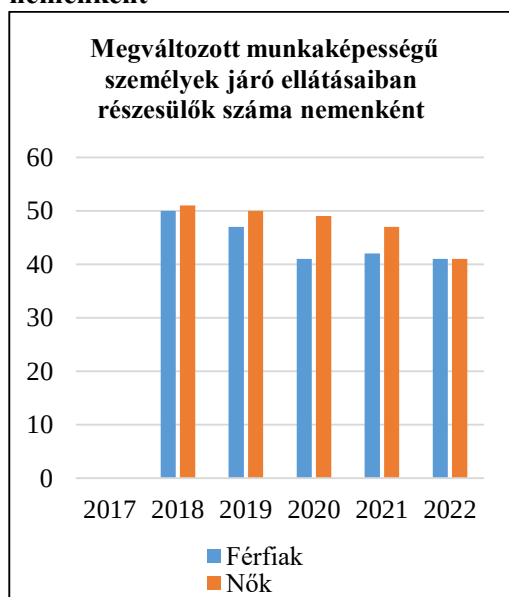
A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény alapján:

Fogyatékos személy: az, aki érzékszervi- így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A fogyatékos-sággal élők számára vonatkozóan pontos adatok nincsenek. Számukat csak megközelítőleg tudjuk meghatározni, az alapján, hogy mennyien veszik igénybe a támogatásokat és ellátásokat, azonban az ellátások között is átfedések vannak.

Településünkön található a Fővárosi Önkormányzat Értelmi Fogyatékosok Otthona. 2006-ban történt a lakók településünkre történő integrálása. A Fővárosi Önkormányzat finanszírozása mellett pályázati forrásokból biztosítják a szolgáltatást az ellátottak számára. Az otthon egy központi épületből és 4 telephelyből áll, melyek a község belterületén helyezkedik el, így a településen a sérült, illetve az ép emberek egy közösséget alkotnak. A családi házas jelleg lehetővé teszi, hogy a lakók részt vegyenek a község életében az integráció és az esélyegyenlőség megvalósulása érdekében. A gondozottak mentális szintjüknek, egészségi állapotuknak megfelelően vannak elhelyezve a különböző, speciális igényeknek, állapotoknak megfelelő telephelyeken. A központi épületben jelenleg 120 lakó él, míg a családi házas jellegű otthonokban 94 fő, így összesen 214 értelmi fogyatékos személy. Az ellátottak számára igyekeznek a legmegfelelőbb környezetet kialakítani. Számos fejlesztő, rehabilitációs, illetve szocioterápiás foglalkoztatási formákkal tartják szinten, illetve fejlesztik képzett szakemberek a gondozottakat.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként



Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	n.a.	n.a.	-
2018	50	51	101
2019	47	50	97
2020	41	49	90
2021	42	47	89
2022	41	41	82

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Az a személy minősül megváltozott munkaképességű személynek, aki a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltötte, továbbá, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 %-os vagy kisebb mértékű. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira való jogosultságnak további feltételei, hogy az adott személy:

- a kérelem benyújtását megelőzően biztosított jogviszonyban állt:
 - 5 éven belül legalább 1095 napon át,
 - 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
 - 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt,

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élők munkaerőpiacon való elhelyezkedése rosszabb, mind az országos, mind pedig a helyi adatok mutatják, hogy nagyon kevesen vannak jelen a munkaerőpiacon.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Helyi önkormányzatunk által fenntartott, kifejezetten a fogyatékkal élő személyek önálló életvitelét támogató szolgáltatás nincs. Az étkeztetés, a házigondozás és a családsegítés keretein belül vehetőek igénybe fogyatékkal élő személyek számára is az ellátások.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Településünkön nincs kifejezetten, a fogyatékkal élőkre vonatkozó pénzbeli illetve természetbeni ellátás.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Egyenlő esélyű hozzáférés:

a) a szolgáltatás egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha igénybevétele - az igénybe vevő állapotának megfelelő önállósággal - mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára akadálymentes, kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető,

b) az épület egyenlő eséllyel hozzáférhető, ha mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára megközelíthető, a nyilvánosság számára nyitva álló része bejárható, vészhelyzetben biztonsággal elhagyható, valamint az épületben a tárgyak, berendezések mindenki számára rendeltetésszerűen használhatók,

c) az információ egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha az mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető, az ahhoz való hozzájutás pedig az igénybe vevő számára akadálymentes.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az orvosi, fogorvosi rendelő bejárata akadálymentesített, így a mozgáskorlátozottak is könnyen igénybe tudják venni a szolgáltatásokat, a rehabilitációs ellátásokat is helyben igényelhetik a települési ügysegédnél.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Kéthely Község Önkormányzatának tulajdonában lévő épületek akadálymentesítettek, azonban a legtöbb esetben rosszul megoldott a feljáró. Egy tolókocsiban ülve lehetetlen igénybe venni a feljárókat, rámpákat.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A művelődési Ház épülete, az Orvosi Rendelő és a helyi Szociális Szolgáltató Központ épülete akadálymentesített.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek általában nem akadálymentesek.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Kéthely tekintetében elmondható, hogy a közösségi közlekedés szinterei, a járdák többnyire akadálymentesek.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Településünkön nem áll rendelkezésre fogyatékosok nappali intézménye. Nincsenek akadálymentes távolsági buszjáratok. Kéthely környékén emelő-berendezéssel ellátott vasúti állomás Balatonszentgyörgy, Fonyód és Keszthely településen található. Az átlagos vasúti kocsikat mozgásában korlátozott személy nem tudja használni, mivel az ajtók keskenyek, így emelő-berendezéssel ellátott állomásokon sem megoldott a ki-és beszállás. A községtől 7-km-re lévő Marcali városban működik támogató szolgálat, mely kifejezetten mozgássérülteknek biztosít ellátást Kéthely településen egyaránt.

Kéthelyen nem található fogyatékosok nappali intézménye, erre, egyelőre nincs igény a fogyatékos gyerekek alacsony létszáma és a gyógypedagógiai, módszertani iskola közelségének köszönhetően. A településen élő, fogyatékos gyermekek a településünkől 7 km-re lévő módszertani iskolában töltik napjaikat, így megoldott a fejlesztésük, illetve a felügyeletük egyaránt.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Helyi szinten igénybe vehető szolgáltatás az étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás. Az elmúlt években a szociális szolgáltatásokat átlagosan 2 fogyatékkal élő fő vette igénybe, kivételt képez a házi segítségnyújtás, melyet nem vett igénybe fogyatékkal élő.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nincsenek a fogyatékossgal élők sajátos igényeit kielégítő programok.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs tudomásunk a fogyatékossgal élőket helyi szinten foglalkoztató társadalmi problémáról.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1.Rossz, illetve hiányos akadálymentesség	1.A közintézmények, illetve a település honlapjának akadálymentesítése
2.Kevés közös program van a fogyatékkal élőkkel.	2.Fogyatékos személyek fokozott bevonása a település közösségi életébe, a különböző rendezvényeken keresztül.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1.A rossz minőségű utak miatt nehéz a mezőgazdasági területek megközelítése.	1.Pályázati forrásból bel-és külterületi utak fejlesztése, hogy könnyebb legyen a hegybe, a mezőgazdasági területekre a kijutás.
2.Kerékpárral gazdaságosabb, de nem biztonságos a Balatonpartra munkába járni.	2.Fenntartható települési közlekedésfejlesztés, hivatásforgalmi kerékpárút fejlesztése Kéthely és Balatonmáriafürdő települések között. TOP-3.1.1-16-S01-2019-00009
3.A Művelődési Házban kevés tér áll a különböző korúak rendelkezésére.	3.“Közösségi tér fejlesztése Kéthelyen.” TOP plusz- 1.2.1-21-S01-2022-00030 pályázat keretein belül a Művelődési Ház teljes felújítása.
4.A lakosság nem elégedettek elhunyt szeretteik nyugalóhelyének környezetével.	4.Temetői infrastruktúra fejlesztése pályázati forrásból.
5.A településen élők egy része nem tudja hogyviszonyuljon a fogyatékos emberekhez.	5.Érzékenyítő tréning megvalósítása – fogyatékos emberekkel való bánásmód, kommunikációs technikák elsajátítása, elfogadóbb szemléletmód kialakítása
6.A víziközmű hálózat elöregedett, sok helyen javításra, cserére szorul.	7.Víziközmű hálózat fejlesztése.
Új:7.Hiányoznak a közösségfejlesztést elősegítő programok minden célcsoportban.	7. Humán közösségfejlesztés
Új: 8.A Roma lakosság kismértékben vesz részt a település életében.	8.A Roma lakosság bevonása a közösségi programokba.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településünkön a szolgáltatások egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja, míg a kapcsolódó feladatok ellátásában egyre gyakrabban vesznek részt a civilszervezetek.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű családok támogatásától kezdve a lakosság kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át, a sportolási lehetőségek biztosításának lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

Kéthelyért Egyesület:

Az egyesület céljai többek között a település fejlődésének elősegítése, kulturális értékeinek megóvása, hagyományainak felelevenítése.

Rendezvényeket szervez, illetve szervezés segítségével is közreműködik, valamint részt vesz bel- és külföldi cserekapcsolatok, testvér-települési kapcsolatok kialakításában. Az egyesület összefogja mindazokat, akik Kéthelyért tenni szeretnének.

Kéthely Sport Egyesület:

A sport, a testi nevelés része az emberi civilizációnak. Mindezt jól tudják azok a kéthelyi veterán és ifjú sportbarátok, akik valaha vagy éppen a jelenkorban szervezték, vagy szervezik a falu sportéletét.

Nyitott Klub:

A klub civil kezdeményezésre 2010. március 3-án tartotta első összejövetelét. Állandó tagságát a nyugdíjas korosztály adja. Nem bejegyzett civil szervezet, így civil társaságnak minősül. A klub célja a szellemi és fizikai aktivitás megőrzése az idős korban is. Neve meghatározza működésének jellegét is, ami a gyakorlatban azt jelenti, hogy programjait kortól és nemtől függetlenül bárki látogathatja, aki a napirendben lévő téma érdekel. A klub kapcsolódik több helyi intézményhez és szervezethez, fő szakmai és anyagi támogatója a Kéthelyért Egyesület.

Programjait a Művelődési Házzal, a Községi Könyvtárral és Kéthelyért egyesülettel, az önkormányzattal együttműködve valósítja meg, de nyitott más intézményekkel és szervezetekkel való együttműködésre is. Összejöveteleit havi rendszerességgel tartja a Művelődési Házban.

Sakkszakkör:

A Kéthelyi Sakkszakkör 1996-ban kezdte meg működését. Öt saktáblával és három sakkozóval a Művelődési Házban kezdődött meg a sakkfoglalkozás, növekvő létszámmal és egyre több versenyzéssel. A megye határain kívül is egyre több helyen szerepeltek a Kéthelyi Sakkszakkör tagjai. Budapest, Szombathely, Celldömölk, Nagykanizsa, Tapolca, Szigetváron át egészen Debrecenig számos versenyről tértek haza éremmel. 12 – 15 fő rendszeresen versenyez a lehetőségekhez mérten. A Magyar Nemzeti Bajnokságban az ügyesebbek igazolt játékosként mérhetik össze a játékerejüket Balatonberényben megyei, Marcali, Keszthely NB II., Nagykanizsán pedig NB I/B mezőnyben. A foglalkozások elsősorban hétfőig zajlanak, de néha hétköznap is sor kerül egy – egy sakkjátékra.

Asszonykórus:

Tagjai főként a zenekedvelő idősebb korosztályból kerülnek ki.

Szívesen fellépnek a település kulturális programjain, hogy hozzájáruljanak a műsorok színesebbé tételéhez. A kórus 1993 decemberében alakult 30 fővel. Az idő elteltével a létszám csökkent, de a lelkesedés megmaradt. Eleinte a környéken léptek fel, majd következtek az országos megmérettetések. A Népzenei Együttesek Országos Minősítőjén ezüst, Vass Lajos Népzenei Versenyen arany minősítést szereztek. Többször énekeltek a főváros prominens helyein, mint az Olasz Kulturális Központban és az Almásy-téri Szabadidő Központban, valamint Bécsben is kétszer megmutathatták tehetségüket.

Óvodai- Iskolai szülői szervezetek:

Önkéntes munkájukkal segítik a gyermekek nevelési színtereinek színesebbé tételét, részt vesznek különböző programok szervezésében és lebonyolításában. Évente megrendezett jótékonysági báljaik bevételét az óvodás, illetve az iskolás gyerekek javára ajánlják fel.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Kéthely Község Önkormányzata az egyházközség, illetőleg a Plébániahivatal minden kérését támogatta erkölcsileg, illetőleg anyagilag is, így többek között hozzájárult a templom felújításához. Az önkormányzat a civilszervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja. A működési költségeken kívül támogatta és támogatja a szervezetek eszközfejlesztését, az általuk használt épületek korszerűsítését, felújítását, programjaik szervezését.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzatok közötti, illetőleg a térségi-, területi társulásokkal való együttműködés jónak mondható, számos olyan jellegű feladat és tevékenység ellátását segíti a közös összefogás, amely helyi szinten a humán-, és anyagi erőforrások hiánya miatt nem lenne megoldható:

- Marcali Kistérség Hatósági - Igazgatási Társulás,
- Marcali Kistérségi Többcélú Társulás,
- Központi Orvosi Ügyelet (Marcali),
- Védőnői Szolgálat feladatainak ellátására,
- Pedagógiai Szakszolgálati Társulás (Marcali),
- Kéthely és Környéke Szociális Társulás a gyermekjóléti, a családsegítő a szociális alapellátással kapcsolatos önkormányzati feladatok ellátására (Balatonújlak, Somogyszentpál, Táská, Pusztakovácsi, Libickozma).

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kéthely Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata együttműködési megállapodást kötött Somogyszentpál Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatával, melynek célja a területen élő cigány nemzetiségek életkörülményeinek, társadalmi helyzetének, oktatási színvonalának és szociális biztonságának javítása, továbbá a munkaerő-piaci esélyegyenlőségének erősítése a cigányság társadalmi integrációjának elősegítése.

A nemzetiségi önkormányzat az önkormányzati feladatainak gazdaságos, célszerű és hatékony ellátása érdekében, valamint a roma nemzetiség lakossági vélemények megismerése céljából együttműködik:

- a Kéthely Község Önkormányzatával
- a Somogy Megyei Roma Önkormányzattal
- a gazdálkodó szervezetekkel
- az egyesületekkel és érdekvédelmi szervezetekkel, köztestületi és szakmai kamarákkal.

Kéthely Község Önkormányzata a roma nemzetiségi önkormányzatnak térítésmentesen bocsát rendelkezésre irodahelyiséget, a működéshez szükséges technikai feltételeket és viseli az ahhoz kapcsolódó rezsi- és fenntartási költségeket.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civilszervezeteknek, alapítványoknak, egyesületeknek nagyon fontos szerepük van a közösségi kapcsolatok kiépítésében, fenntartásában és ápolásában.

Egyfajta hidat képeznek a múlt és a jövő, az új és a régi, a hagyományos és modern dolgok között, összekötő kapocsként működnek a különböző generációk között, felvállalva ez által a különböző esélyegyenlőségi tevékenységeket is. A társadalmi szervezetek képviselik a kiemelt célcsoportok érdekeit (idősek, gyermekek, nők), számos szabadidős programot szerveznek a lakosság részére.

A társadalmi szervezetek alapszabályukban meghatározott módon képviselik tagságukat és lehetőségeikhez mérten a rászoruló célcsoportokat támogatják.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen lévő for-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában nem vesznek részt.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A Települési Esélyegyenlőségi Programot az önkormányzat által fenntartott intézmények és szolgáltatók közreműködésével terveztük. Az Esélyegyenlőségi Program kidolgozása során, az elfogadását megelőzően biztosítottuk a szükséges konzultáció és véleményformálás lehetőségét a megvalósításban érintett minden szakmai és társadalmi partnernek felé. Az Esélyegyenlőségi Program tervezése önkormányzati hatáskör és felelősség, ezért a mérőföldkövek és irányvonalak elsődlegesen az önkormányzat döntéshozói (polgármester, képviselők) és intézményei (könyvtárvezető, Szociális Szolgáltató Központ vezetője, Sport Egyesület elnöke, Óvoda-Iskola intézményvezetői) körében került egyeztetésre. Annak érdekében azonban, hogy az Esélyegyenlőségi Program hatékony megvalósulása biztosítható legyen, alapvetően szükséges volt bevonni a településen működő egyéb fenntartású (központi költségvetési, egyházi, civil stb.) intézményeket, szolgáltatókat, szakmai szervezeteket, civil szervezeteket és vállalkozásokat, mint például a Kéthelyi szociális Szolgáltató Központ vezetőjét, a helyi katolikus plébánost és a Krisztus Szeretete Egyház képviselőjét a Program célkitűzéseinek egyeztetésébe, és az akcióterv intézkedéseinek megtervezésébe.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az Esélyegyenlőségi Program szélesebb nyilvánosságának biztosításában érdekeltnek körének meghatározásán túl a kommunikációs formákat, konkrét tevékenységeket is megterveztük. Az Esélyegyenlőségi Program eredményes megvalósulását döntően befolyásolja az intézkedések megvalósításában érintettek elkötelezettsége mellett az is, hogy a helyi közvélemény is megfelelően informált-e és támogatja-e az Esélyegyenlőségi Program végrehajtását. Éppen ezért szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiumot bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében. A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatni kell az Esélyegyenlőségi Program megvalósításában elért eredményekről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit és a település lakosságát a település honlapján és kiadványaiban

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1.Munkanélküliség 2.Életvezetési problémák 3.Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek. Új: 4.Nincsenek önálló programok a Roma lakosság számára.	1.Közfoglalkoztatás bővítése, munkahely-teremtés támogatása. 2.Életvezetési tanácsadás, információnyújtás. 3.Anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben lévők támogatása. Ruha-, használatcikk és egyéb adományok gyűjtése és eljuttatása a rászorulóknak. 4. Önálló programok szervezése a Roma lakosság számára
Gyermekek	1.Nyári gyermekfelügyelet hiánya. 2.A szünidőben nem biztosított a napi 3x-i meleg étkezés. 3.A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmény áldozatává. 4.A 3 év alatti gyermekeknek és szüleiknek kevés lehetőség van a gyermekek képességeinek fejlesztésére. 5.A fiatalok számára kevés lehetőség van az izmok fejlesztésére, aktív sportolásra. 6.Az Óvoda épülete nem elég korszerű és nem költséghatékony.	1.Gyermekfelügyelet megszervezése 2.Szünidei gyermekétkeztetés biztosítása, erre vonatkozó pályázat beadása. 3.Az áldozattá válás elkerülése, gyermek és fiatalkori bűnözés megelőzése. Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és drogrevenüciós előadások szervezése. A kisiskolások biztonságos, balesetmentes közlekedésének, szabálykövető magatartásának elősegítése. 4.A létrehozott Baba-mama klub népszerűsítése a kisgyermekes (3 év alatti) anyukák körében. 5.A pályázati forrásból kialakított konditerem népszerűsítése, sportolási lehetőségek biztosítása. 6.Óvoda épületének korszerűsítése. Tetőfelújítás, megújuló energiák használata, fűtőkorszerűsítés, költségsökkentés.
Idősek	1. Sok az egyedül élő, rossz egészségi állapotban lévő nyugdíjas ember 2. Idős emberek egészségi állapottal összefüggő tájékozatlansága 3. Informatikai jártasság, internet használat képességének hiánya	1. Szociális Szolgáltató Központ tevékenységének népszerűsítése. 2. Egészségügyi megelőző előadások szervezése- bővítése, szűrővizsgálatok

	4. Az idősök elmagányosodása, elszigetelődése, kapcsolati beszűkülése. 5. Gyakori az idős emberek sérelmére elkövetett elsősorban vagyon elleni bűncselekmények, trükkös lopások száma. 6. Egyre többen igénylik a helyben igénybe vehető nappali ellátást, így egyre kevesebb tér áll rendelkezésre. 7. Egyre több olyan idős ember igényel segítséget, akik az otthonukból már nehezen mozdulnak ki.	3. Internet használatára megtanító képzés szervezése 4. A közösségi szolgálatot végzők számára a kialakult "jó gyakorlat továbbvitele". 5. Bűnmegelőzési előadások szervezése. 6. A nappali ellátás színvonalának emelése szolgáltatás és létszámbővítéssel. TOP PLUSZ-3.3.2.-21-S01-2022-00001 pályázatból. 7. Házi segítségnyújtás bővítése létszámbővítés engedélyztatásával.
Nők	1. Digitális szakadék csökkentése 2. Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és a prevenciós előadásokon, általánosságba véve rossz az emberek egészségi állapota. 3. A nőknek nincs lehetősége kímélő torna igénybe vételére. 4. A nők számára nincs olyan mozgásforma, ami könnyen elsajátítható, minden izmot megmozgat, minden életkorban gyakorolható és kalóriát is éget.	1. Alap digitális kompetencia fejlesztés 2. Szűrővizsgálatok szervezése, részvételre való ösztönzés, megelőzés. 3. Gyógytornász segítségével, az ízületek átmozgatása az izmok nyújtása. 4. Nordic Walking Klub megalakítása, a Nordic walking gyaloglás népszerűsítése, ami minden korosztály számára egészséges mozgást, szabadban eltöltött időt biztosít.
Fogyatékkal élők	1. Rossz, illetve hiányos akadálymentesség. 2. Kevés közös program van a fogyatékkal élőkkel.	1. A közintézmények, illetve a település honlapjának akadálymentesítése. 2. Fogyatékos személyek fokozott bevonása a település közösségi életébe, a különböző rendezvényeken keresztül.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	1. A rossz minőségű utak miatt nehéz a mezőgazdasági területek megközelítése. 2. Kerékpárral gazdaságosabb, de nem biztonságos a Balatonpartra munkába járni. 3. A Művelődési Házban kevés tér áll a különböző korúak rendelkezésére. 4. A lakosság nem elégedett elhunyt szeretteik nyugvóhelyének környezetével. 5. A településen élők egy része nem tudja hogy viszonyuljon a fogyatékos emberekhez. 6. A víziközmű hálózat elöregedett, sok helyen javításra, cserére szorul. Új: 7. Hiányoznak a közösségfejlesztést elősegítő programok minden célcsoportban.	1. Pályázati forrásból bel-és külterületi utak fejlesztése, hogy könnyebb legyen a hegybe, a mezőgazdasági területekre a kijutás. 2. Fenntartható települési közlekedésfejlesztés, hivatásforgalmi kerékpárút fejlesztése Kéthely és Balatonmárfafürdő települések között. TOP-3.1.1-16-S01-2019-00009 3. "Közösségi tér fejlesztése Kéthelyen." TOP plusz- 1.2.1-21-S01-2022-00030 pályázat keretein belül a Művelődési Ház teljes felújítása. 4. Temetői infrastruktúra fejlesztése pályázati forrásból. 5. Érzékenyítő tréning megvalósítása – fogyatékos emberekkel való bánásmód, kommunikációs technikák elsajátítása, elfogadóbb szemléletmód kialakítása 6. Víziközmű hálózat fejlesztése. 7. Humán közösségfejlesztés

Jövőképünk:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a **romák** nem részesülnek hátrányos megkülönböztetésben. *Fontos számunkra, hogy a **mélyszegénységben élők** természetbeni és anyagi segítséget kapjanak szociális helyzetük javításához, a segítségnyújtás kiemelt célja a munkavállalásra és a közfoglalkoztatási programokban történő részvételre ösztönzés, az álláskeresési technikák elsajátítására ösztönzés, a regisztrálatlan munkanélküliek regisztrálásának propagálása és a regisztráltatás elősegítése.*

Kiemelt területnek tartjuk a **gyermekek** családban történő neveltetésének elősegítését, *a rászoruló gyermekek részére a nyári szociális gyermek étkeztetés biztosítását, valamint a jelzőrendszer hatékonyságának növelését.*

Folyamatosan odafigyelünk az **idősek** megfelelő tájékoztatására, egyéni igényeinek kielégítésére, *egészségi állapotuk javítására, elmagányosodásuk, elszigetelődésük megelőzésére, a közösségi programokon való részvételük támogatására, az időseket ért vagyon elleni bűncselekmények számának visszaszorítására.*

Elengedhetetlennek tartjuk a **nők** esetén a gyermekvállalás utáni munkavállalás elősegítését. Különös figyelmet fordítunk a **fogyatékkal élők** jogainak és esélyegyenlőségének biztosítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	„Belterületi-külterületi utak fejlesztése”	A rossz minőségű utak miatt nehéz a mezőgazdasági területek megközelítése.	Pályázati forrásból bel-és külterületi utak fejlesztése, hogy könnyebb legyen a hegybe, a mezőgazdasági területekre a kijutás.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Pályázati forrásból megvalósuló útfejlesztés.	Polgármester	2026. 10. 31. (szombat) Megvalósult: 2023.12.31.	Belterületi-külterületi utak 100%-os felújítása, fejlesztése.	Önkormányzati költségvetés, pályázati forrás	fenntartható	nem releváns
2	„Fenntartható települési közlekedésfejlesztés, hivatásforgalmi kerékpárút fejlesztése Kéthely és Balatonmárfiafürdő települések között”	Kerékpárral gazdaságosabb, de nem biztonságos a Balatonpartra munkába járni.	A két település között könnyebb és biztonságosabb lesz a munkába járás.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	TOP-3.1.1-16-S01-2019-00009 pályázati forrásból megvalósuló fejlesztés.	Polgármester	2022. 01. 01. (szombat) Megvalósult: 2024.09.15.	Kerékpárút fejlesztése Kéthely és Balatonmárfiafürdő települések között.	Önkormányzati költségvetés, pályázati forrás	fenntartható	nem releváns
3	„Közösségi fejlesztése Kéthelyen.”	A Művelődési Házban kevés tér áll a különböző korúak rendelkezésére.	Nagyobb területen a különböző korcsoportoknak.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	TOP plusz- 1.2.1-21-S01-2022-00030 pályázat keretein belül a Művelődési Ház teljes felújítása.	Polgármester	2026. 10. 31. (szombat)	Művelődési Ház teljes felújítása.	Önkormányzati költségvetés, pályázati forrás	fenntartható	nem releváns
4	„Temetői infrastruktúra fejlesztés”	A lakosság nem elégedett a elhunyt szeretteik nyugalóhelyének környezetével.	A temető környezete szebb, esztétikusabb lesz.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	A kerítés cseréje esztétikai szempontok miatt.	Polgármester	2026. 10. 31. (szombat) Megvalósult: 2022.10.30.	A temető kerítésének teljes cseréje.	Önkormányzati költségvetés, pályázati forrás	fenntartható	nem releváns
5	„Érzékenyítő tréning”	A településen élők egy része nem tudja hogyan viszonyuljon fogyatékos emberekhez.	A településen élők elfogadóbbá válnak a fogyatékosokkal szemben.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Érzékenyítő tréning megvalósítása – fogyatékos emberekkel való bánásmód, kommunikációs technikák	Polgármester	2026. 10. 31. (szombat) Megvalósult: 2024.03.05.	Évente két tréning lebonyolítása	Önkormányzati költségvetés, pályázati forrás	fenntartható	nem releváns

						elsajátítása, elfogadóbb szemléletmód kialakítása						
6	„Vízközmű hálózat fejlesztés”	A vízközmű hálózat előregedett, sok helyen javításra, cserére szorul.	Vízközmű hálózat megújul.	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Vízközmű hálózat fejlesztése koncessziós díjból.	Polgármester	2026. 10. 31. (szombat)	Vízközmű hálózat teljes felújítása a településen.	Önkormányzati költségvetés, koncessziós díj	fenntartható	nem releváns
7.	Új:Humán Közösség-fejlesztés	Hiányoznak a közösségfejlesztés elősegítő programok minden célcsoportban.	Közösségi programok hátrányos helyzetű csoportoknak. Társadalmi befogadás erősítése.	TOP PLUSZ-3.12. a 23-S01-2024-00013	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Programok szervezése minden célcsoportra	Polgármester	2026. 08. 31.	A programokon résztvevők száma	Pályázati forrás	fenntartható	nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség csökkentése	Munkahelyek hiánya, képzetlenség, tanulás iránti motiváció hiánya	Közfoglalkoztatás bővítése, több munkaképes korú bevonása, teljes idejű foglalkoztatása. Helyi vállalkozók bevonása. Rövidtávú: felmérni a munkanélküliek képzettségét, kompetencia alapú felmérés a munkaüggyel, motiváltság növelése Középtávú: adatbázis a munkanélküliek szakképzettségéről, iskolai végzettségéről Hosszú: foglalkoztatottak számának növelése,	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Felmérni a munkanélküliek képzettségét, kompetencia alapú felmérés a munkaüggyel, motiváltság növelése. Közfoglalkoztatás bővítése, több munkaképes korú bevonása, teljes idejű foglalkoztatása. Helyi vállalkozók bevonása.	Polgármester	2024. 10. 31. (csütörtök)	A munkanélküliség 20%-os csökkentése.	Központi költségvetés, pályázatok	HEP végéig	nem releváns

			munkanélküliség csökkentése									
2	Életvezetési tanácsadás	alacsony jövedelmi háttér	jövedelem megfelelő beosztása,	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	1. Adatbázis létrehozása 2. Szociális Partnerek megkeresése, bevonása 3. Életvezetési tanácsadás, tanfolyam 4. Folyamatos monitoring, mentorálás	Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ vezetője	2024. 10. 31. (csütörtök)	Friss, aktuális adatbázis - Kevesebben kérnek segítyt az elhelyezkedési esély	szakember, saját erőforrás, pályázat, megfelelő helyiség	fenntartható	nem releváns
3	Ruha- és használt cikk börze	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek	Anyagi gondok enyhítése	Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Ruha-használt cikk adományok gyűjtése, eljuttatása a rászorulókhoz	Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ vezetője	2024. 10. 31. (csütörtök)	Adományozás évente alkalommal	1 fő koordinátor, 2 önkéntes, helyiség biztosítása.	fenntartható	nem releváns
4.	Új:Karácsonyi csomag-és ételosztás	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek	Anyagi gondok enyhítése	Roma Önkormányzat költségvetése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)		Roma Önkormányzat vezetője	2024.12.31.	Adományozás évente alkalommal	1 fő koordinátor, 2 önkéntes, helyiség biztosítása.	fenntartható	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Nyári napközis foglalkoztatások, táborok	gyermekfelügyelet megoldása	kisgyermekes szülők támogatása	Önkormányzat költségvetése	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. Igényfelmérés 2. Források felkutatása 3. Programterv elkészítése 4. Foglalkozások lebonyolítása	2. Óvoda-Iskola-Kéthelyi Szoc.Szolg. Közp. vezető	2025. 05. 31. (szombat)	Évente egy alkalommal nyári napközis tábor lebonyolítása	szakember, saját erőforrás, pályázat, megfelelő helyiség	fenntartható	nem releváns
2	Szünnidei gyermekétkeztetés	szünnidőben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi 1x meleg étkezés	szünnidőben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi 1x meleg étkezés	Önkormányzat költségvetése	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	gyermekétkeztetés és a rászoruló gyermekek részére	családsegítő	2025. 05. 31. (szombat)	szünnidőben a rászoruló gyermekek részére napi 1x meleg étel biztosítása.	a költségvetés, saját forrás	fenntartható	nem releváns
3	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és dropprevenációs előadások	áldozattá válás elkerülése, fiatalkori bűnözés megelőzése, közlekedési ismeretek bővítése	áldozattá válás elkerülése, fiatalkori bűnözés megelőzése, közlekedési ismeretek bővítése	Önkormányzat költségvetése „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	előadások, vetélkedők szervezése	családsegítő	2026. 10. 31. (szombat)	Évente alkalommal előadás, vetélkedő lebonyolítása	1-2 költségvetés	fenntartható	nem releváns
4	„Sportolj aktívan”	A fiatalok számára kevés lehetőség	Egészséges életmódra nevelés	Önkormányzat költségvetése	„Legyen jobb a gyermekeknek”	A pályázati forrásból kialakított	Polgármester	2024. 10. 31. (csütörtök)	A pályázati forrásból	pályázati forrás	fenntartható	nem releváns

		van az izmok fejlesztésére, aktív sportolásra.			Nemzeti Stratégia (2007-2032)	konditerem népszerűsítése, sportolási lehetőségek biztosítása.			kialakított konditerem népszerűsítése, sportolási lehetőségek biztosítása egész éven át.			
5	„Fenntartható Óvoda”	Az Óvoda épülete nem elég korszerű és nem költséghatékony.	Az Óvoda épületének korszerűsítése, a fenntartás költségeinek csökkentése.	Önkormányzat költségvetése	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Óvoda épületének korszerűsítése. Tetőfelújítás, megújuló energiák használata, fűtése korszerűsítés, költségcsökkentés.	Polgármester	2025. 10. 31. (péntek)	Az óvoda épületének korszerűsítése, a fenntartás költségeinek csökkentése. A felújítás dokumentációja	saját forrás, pályázati forrás	Pályázati kiírásnak megfelelően	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A nők egészségéért! Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenciók előadások	A nők körében nem sokan vesznek részt az évenkénti megelőző szűréseken. A méhnyakrák elleni védőoltást sokan nem tudják megfizetni. A méhnyakrák nagyon gyakori betegség a nők körében, mely lényeges egészségállapot romláshoz, az élettartam rövidüléséhez vezet.	A nők egészségének védelme.	Önkormányzat költségvetése	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	előadások, szűrések megszervezése, lebonyolítása.	Védőnő	2024. 10. 31. (csütörtök)	Évente alkalommal prevenciók előadás , szűrés lebonyolítása.	2 Pályázati források	HEP végéig	nem releváns
2	Digitális szakadék csökkentése	a 18-60 éves korosztály számítástechnikai ismeretei hiányosak	digitális szakadék csökkentése	Önkormányzat költségvetése	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Számítástechnikai és infokommunikációs tanfolyamok szervezése	Polgármester	2025. 10. 31. (péntek) Lezárult: 2023.10.31.	Évente egy tanfolyam lebonyolítása	költségvetés, szakember, saját erőforrás, pályázati forrás. Helyszín biztosított.	fenntartható	nem releváns
3	Gyógytorna	A nőknek nincs lehetősége kímélő torna igénybe vételére.	Betegségek megelőzése, kockázatok kialakulásának	Önkormányzat költségvetése	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti	Igények felmérése, helyiség biztosítása, gyógytornász alkalmazása	Polgármester	2025. 10. 31. (péntek)	Hetente alkalommal gyógytorna biztosítása	saját erőforrás, helyszín biztosított	fenntartható	nem releváns

			csökkentése. Egészségmegőrzés és prevenció. Gyógytornász segítségével, az ízületek átmozgatása az izmok nyújtása.		Stratégia (2010-2021)							
4	Nordic Walking	A nők számára nincs olyan mozgásforma, ami könnyen elsajátítható, minden izmot megmozgat, minden életkorban gyakorolható és kalóriát is éget.	Nordic Walking Klub megalakítása, a Nordic walking gyaloglás népszerűsítése, ami minden korosztály számára egészséges mozgást, szabadban eltöltött időt biztosít.	Önkormányzat költségvetése	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Igények felmérése, Nordic Walking oktató meghívása: előadás a mozgásról, a mozgás betanítása. Csoportos mozgás heti rendszerességgel.	Szociális Szolgáltató vezetője	2026. 10. 31. (szombat)	Nordic Walking Klub megalakítása, résztvevők száma	saját erőforrás, ifjúsági koordinátor	fenntartható	nem releváns
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Bűnmegelőzés és közbiztonság javítása	Gyakori az idős emberek sérelmére elkövetett bűncselekmények, lopások	idősek biztonságérzetét segítő intézkedések, előadások	Önkormányzat költségvetése I	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Folyamatos tájékoztatás, előadások szervezése	Szociális Szolgáltató Központ	2026. 10. 31. (szombat)	Az idős korosztály nagy számban részt vesz az előadásokon. Figyelmüket sikerül felkelteni a biztonság fontosságára. Csökken az idősök kiszolgáltatottsága.	Bűnmegelőző előadás évente 2 alkalommal	Megfelelő tájékoztatás és folyamatos tanácsadás az idősök számára	nem releváns
2	Szociális Szolgáltató Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének bemutatása	sok az egyedül élő, rossz egészségi állapotú idős ember	az idősök ismerjék és lehetőség szerint igénybe is vehetik a korosztályuknak nyújtható szolgáltatásokat	Önkormányzat költségvetése	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	1. Szükséglet felmérés, értékelés 2. Szórálapkészítés az igénybe vehető ellátásokról, eljuttatás az érintettekhez 3. Egyéni igények alapján nyújtott szolgáltatások	Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ vezetője	2025. 10. 31. (péntek)	az idős korosztály tájékozódik az igénybe vehető ellátásokról, többen igényelnek szociális szolgáltatást	szociális szakember, idő, energia	fenntartható	nem releváns

3	„Egészségünk legnagyobb kincsünk”	az idős emberek egészségi állapotával összefüggő tájékoztatlan	tájékozottság az egészségi állapot terén	Önkormányzat költségvetése	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	1. Szükséglet-felmérés 2. Egészségügyi előadások, szűrővizsgálatok	Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ vezetője	2025. 10. 31. (péntek)	Egészségügyi előadások, szűrővizsgálatok lebonyolítása évente 2 alkalommal.	szakember, megfelelő helyiség, pályázati forrás	fenntartható	nem releváns
4	A közösségi szolgálatot végzők számára a kialakult „jó gyakorlat továbbvitele”.	Az idős embereket elmagányosodás, elszigetelődés, kapcsolati beszűkülés jellemzi, melyet a fiatalok 50 órás iskolai közösségi szolgálatba történő bevonásával enyhíthetünk.	Az idős emberek ellátása és gondozása. Tevékeny idős kor, a közösségi életbe történő bevonás és az emberi kapcsolatok kialakítása.	Önkormányzat költségvetése	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az idős rászoruló és a közösségi szolgálatba bevonható fiatalok felmérése. A helyi fiatalok 50 órás közösségi szolgálatával az idős emberek segítése, támogatása	Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ vezetője	2025. 10. 31. (péntek)	A helyi fiatalok 50 órás közösségi szolgálatával az idős emberek segítése, támogatása	Humán, pénzügyi, technikai	fenntartható	nem releváns
5	Generációk közötti kapcsolatok erősítése	A településen magas a 65 éves feletti idősök száma, és az egyedül élők száma, kiemelkedően magas a nők aránya	Közös programok szervezése, hogy az a különböző korosztályok közelebb kerüljenek egymáshoz	Önkormányzat költségvetése	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Közösségépítés, nemzedékek közti tudás átadása, családi sportnapok, egyéb szabadidős rendezvények szervezése	Polgármester	2025. 10. 31. (péntek)	Évente 1-2 alkalommal családi sportnapok, egyéb szabadidős rendezvények szervezése.	Költségvetés, pályázati forrás	fenntartható	nem releváns
6	„Nappali ellátás bővítés”	Egyre többen igénylik a helyben igénybe vehető nappali ellátást, így egyre kevesebb tér áll rendelkezésre.	Az ellátásra várakozók felvétele	Önkormányzat költségvetése	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	A nappali ellátás színvonalának emelése szolgáltatás és létszámbővítéssel. TOP PLUSZ-3.3.2.-21-S01-2022-00001 pályázatból	Polgármester Szociális Szolgáltató vezetője	2026. 10. 31. (szombat)	Pályázati dokumentáció, új ellátottak anyaga. A nappali ellátás azonnali elérése.	1 fő koordinátor, önkormányzat, pályázati forrás.	fenntartható	nem releváns
7	„Otthoni gondoskodás”	Egyre több olyan idős ember igényel segítséget, akik az otthonukból már nehezen mozdulnak ki.	Igényfelmérés, az ellátásra várakozók felvétele.	Önkormányzat költségvetése	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Házi segítségnyújtás bővítése létszámbővítés engedélyeztetésével.	Szociális Szolgáltató vezetője	2024. 01. 02. (kedd) Megvalósult: 2024.01.02, de a bővítés folyamatos (Következő: 2025.01.01.)	Ellátotti dokumentáció. Az ellátás azonnali elérése.	Költségvetés, saját forrás, 1 fő koordinátor.	fenntartható	nem releváns

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Akadálymentes környezet!	A településen több intézmény nincs megfelelően akadálymentesítve. Az adott közintézményeket nem tudják igénybe venni bizonyos fogyatékosokkal élő lakosok.	Rövidtáv: Minden közintézmény megfelelően legyen akadálymentesítve. Középtáv: Minden akadályozott személy számára olyan életfeltételek legyenek elérhetőek, melyek a társadalom megszokott életmódjának a legteljesebb mértékben megfeleljen. Hosszútáv: A fogyatékosokkal élők helyi közéletben történő részvétele növekedjen.	Önkormányzat költségvetése	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Rövidtáv: Minden közintézmény megfelelően legyen akadálymentesítve. Középtáv: Minden akadályozott személy számára olyan életfeltételek legyenek elérhetőek, melyek a társadalom megszokott életmódjának a legteljesebb mértékben megfeleljen. Hosszútáv: A fogyatékosokkal élők helyi közéletben történő részvétele növekedjen.	Helyi Önkormányzat	2025. 10. 31. (péntek)	A közintézmények megfelelően használhatóak mindenki számára. A fogyatékkal élők életminősége javul, nagyobb arányban vesznek részt a helyi közéletben.	Pénzügyi erőforrás, központi költségvetés, pályázat, önkormányzati költségvetés	Folyamatosan fenntartható	nem releváns
2	Akadálymentes honlapkészítés	A településünk honlapja nem akadálymentes, így a sérültek nem tudják önállóan használni. Nincs lehetőségük interneten tájékozódni a község eseményeiről, aktuális információiról.	Elérhetővé és használhatóvá tenni a szolgáltatásokat és az információkat mindenki számára.	Önkormányzat költségvetése	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Akadálymentes honlapkészítés	Helyi önkormányzat	2024. 10. 31. (csütörtök) Megvalósult: 2023.10. 30.	Az információk elérhetősége könnyebbé válik a látás, illetve hallássérültek számára. A fogyatékkal élők életminősége javul.	Önkormányzati költségvetés, pályázatok	A honlap folyamatos frissítés a látás- és hallássérültek igényeinek figyelembevételével	nem releváns
3	„A másság elfogadása”	Kevés közös program van a fogyatékkal élőkkel.	A fogyatékos személyek integrálódnak a helyi közösségi életbe.	Önkormányzat költségvetése	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Kapcsolatfelvétel a helyi Integrált Szociális Intézménnyel, folyamatos együttműködés	Polgármester	2025. 10. 31. (péntek)	Rendezvények megtartása évente alkalommal	Önkormányzati költségvetés, 2 pályázati forrás	fenntartható	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével **tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális)** az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kéthely község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata, szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kéthely község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) áttekintette és a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot/2024 (XII. 11.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum: 2024. 12. 11.

.....
Jegyző

.....
Polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

